

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT DIDIMAX BERJANGKA YOGYAKARTA

Bagus Edo Utomo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *turnover intention* karyawan pada PT Didimax Berjangka Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampling total yang berjumlah 42 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada indikator memikirkan untuk keluar (*thinking of quitting*) sebesar 2,91 termasuk kategori setuju, indikator pencarian alternatif pekerjaan (*intention to search for alternatives*) sebesar 2,46 termasuk kategori setuju, dan indikator niat untuk keluar (*intention to quit*) sebesar 2,72 termasuk kategori setuju. Maka diperoleh nilai *grand mean* sebesar 2,70 yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Turnover Intention*

30/11/24


**ANALYSIS OF TURNOVER INTENTION EMPLOYEE AT PT DIDIMAX
BERJANGKA YOGYAKARTA**

Bagus Edo Utomo

Abstract

This research aims to determine employee turnover intention at PT Didimax Berjangka Yogyakarta. This research uses quantitative descriptive methods. The method used in sampling was total sampling, totaling 42 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire method which had been tested for validity and reliability. The results of this research show that the average value for the indicator of thinking about quitting is 2.91, which is included in the agree category, the indicator for searching for alternative work (intention to search for alternatives) is 2.46, which is included in the agree category, and the indicator of intention. to quit (intention to quit) was 2.72 which was included in the agree category. So a grand mean value of 2.70 is obtained which is included in the agree category.

Keywords: Turnover Intention