


ANALISIS KOMPENSASI PADA KARYAWAN DI PT DJOHARTEX MAGELANG

Lintang Nastiti

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Djohartex Magelang. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pelaksanaan pemberian kompensasi yang ada di PT Djohartex Magelang. Pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan metode analisis deskriptif dan uji instrumen meliputi, uji validitas, uji reliabilitas, dan *arithmetic mean*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *teknik non probability sampling* dengan Teknik sampling yang digunakan yaitu *purposive sampling*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi pada karyawan di PT Djohartex Magelang sudah dibagikan sesuai dengan peraturan yang berlaku di perusahaan, namun masih ada beberapa karyawan yang menerima gaji di bawah Upah Minimum Kota (UMK) kota Magelang dan juga masih terdapat kekurangan yaitu tidak semua karyawan menerima insentif sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perusahaan. Diharapkan perusahaan dapat memperbaiki masalah tersebut dengan baik untuk mencegah menurunnya kinerja karyawan dan mencegah karyawan untuk meninggalkan perusahaan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Upah dan Gaji, Insentif, Tunjangan, Fasilitas*

30/1/24


ANALYSIS OF COMPENSATION FOR EMPLOYEES AT PT DJOHARTEX MAGELANG

Lintang Nastiti

Abstract

This research was conducted at PT Djohartex Magelang. The aim of this research is to determine the implementation of compensation at PT Djohartex Magelang. The approach used is a quantitative method with descriptive analysis methods and instrument tests including validity tests, reliability tests and arithmetic mean. The population in this study consisted of 100 respondents. The sampling technique used in this research is a non-probability sampling technique with the sampling technique used is purposive sampling. The results of this research show that compensation for employees at PT Djohartex Magelang has been distributed in accordance with applicable regulations in the company, but there are still some employees who receive salaries below the City Minimum Wage (UMK) for the city of Magelang and there are still deficiencies, namely not all employees receive incentives in accordance with the provisions applicable to the company. It is hoped that the company can fix this problem properly to prevent a decline in employee performance and prevent employees from leaving the company.

Keywords: *Compensation, Salary, Incentive, Allowance, Facility*