


ANALISIS PENGUKURAN KETERIKATAN KARYAWAN DENGAN METODE Q12 GALLUP DI CV PUTRA FARMA YOGYAKARTA

Arul Arista Anugrah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur tingkat keterikatan karyawan di CV Putra Farma Yogyakarta. Dalam penelitian ini, metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu *purposive sampling* dengan sampel sebanyak 36 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dengan disebar langsung ke perusahaan dan di uji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Q12 Gallup dan *Arithmetic Mean* dengan dibantu menggunakan program IBM *Statistic 21*. Data dalam penelitian ini dinyatakan valid dan reliabel dapat dilihat dari nilai signifikansi seluruh variabel r hitung lebih besar dari r tabel dan nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0,896 di mana lebih besar dari 0,70. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa keterikatan karyawan di CV Putra Farma Yogyakarta berkategori *not engaged* dengan tingkat 61,1%. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel *employee engagement* memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,96 yang termasuk kategori setuju. Indikator dengan nilai rata-rata tertinggi yaitu indikator kebutuhan dasar sebesar 4,06 yang termasuk kategori setuju, sedangkan indikator dengan nilai rata-rata terendah yaitu indikator dukungan manajemen sebesar 3,79 yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Employee Engagement, Metode Q12 Gallup*

30/11/24


ANALYSIS OF MEASUREMENT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT USING THE Q12 GALLUP METHOD AT CV PUTRA FARMA YOGYAKARTA

Arul Arista Anugrah

Abstract

This research aims to measure the level of employee engagement at CV Putra Farma Yogyakarta. In this research, the sampling method used was a non-probability sampling technique in the form of purposive sampling with a sample of 36 respondents. The data collection technique used was a questionnaire method which was distributed directly to companies and tested for validity and reliability. The data analysis technique used is the Q12 Gallup and Arithmetic Mean methods assisted by using the IBM Statistics 21 program. The data in this study is declared valid and reliable, this can be seen from the significance value of all calculated r variables which is greater than the r table and the Cronbach's Alpha value of 0.896 which is greater than 0.70. The results of this research show that employee engagement at CV Putra Farma Yogyakarta is in the not engaged category with a level of 61.1%. Based on the overall research results, the employee engagement variable has a calculated average value of 3.96 which is included in the agree category. The indicator with the highest average value is the basic needs indicator of 4.06 which is included in the agree category, while the indicator with the lowest average value is the management support indicator of 3.79 which is included in the agree category.

Keywords: *Employee Engagement, Q12 Gallup Method*