

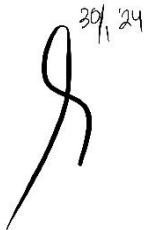
# ANALISIS TURNOVER KARYAWAN PADA CV JANUPUTRA PASARAYA SLEMAN

**Rizky Wulandari**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis *turnover* karyawan pada CV. Januputra Pasaraya Sleman. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan CV. Januputra Pasaraya Sleman berjumlah 56 responden. Metode penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian ini adalah nilai rata-rata indikator pikiran untuk keluar sebesar 3,73 yang termasuk kategori sangat setuju. Nilai rata-rata indikator keinginan untuk mencari pekerjaan lain sebesar 3,64 yang termasuk kategori sangat setuju. Nilai rata-rata indikator adanya keinginan untuk meninggalkan perusahaan sebesar 3,71 yang termasuk kategori sangat setuju. Kompensasi dan tunjangan masih perlu dilakukan pengkajian ulang serta pemberian reward yang menarik juga perlu direalisasikan sehingga para karyawan akan setia pada perusahaan dalam jangka waktu yang lama dan motivasi karyawan semakin meningkat sehingga menghasilkan kinerja yang optimal bagi perusahaan.

**Kata Kunci:** *Turnover, Deskriptif Kuantitatif, CV Januputra Pasaraya Sleman*

30/11/24  


## **TURNOVER ANALYSIS OF EMPLOYEE AT CV JANUPUTRA PASARAYA SLEMAN**

**Rizky Wulandari**

### **Abstract**

*This research aims to determine and analyze employee turnover at CV. Januputra Pasaraya Sleman. The sample in this study were CV employees. Januputra Pasaraya Sleman, totaling 56 respondents. The research method used is a quantitative descriptive method. The results of the research show that the average value of the thought-out indicator is 3.73, which is included in the strongly agree category. The average value of the indicator of desire to look for another job is 3.64, which is in the strongly agree category. The average value of the indicator of the desire to leave the company is 3.71 which is included in the strongly agree category. There still needs to be a review of compensation and benefits and the provision of attractive rewards also needs to be realized so that employees will be loyal to the company for a long period of time and employee motivation will increase, resulting in optimal performance for the company.*

**Keyword:** *Turnover, Quantitative Descriptive, CV Januputra Pasaraya Sleman*