

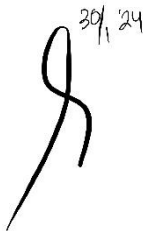
**ANALISIS BEBAN KERJA UNTUK MENENTUKAN KEBUTUHAN
TENAGA KERJA DIVISI LOGISTIK PADA PT MILLENIUM
PHARMACION INTERNASIONAL TBK YOGYAKARTA**

Irvan Hanafi

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif yang bertujuan mengetahui beban kerja pada divisi logistik PT Millennium Pharmacon International TBK dan menentukan jumlah kebutuhan tenaga kerja tim logistik dalam memenuhi target yang akan dituju oleh perusahaan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah 6 responden. Pengambilan data primer diperoleh dengan wawancara secara langsung kepada bagian manajemen perusahaan atau dengan pihak karyawan yang mengetahui atau mengerti pada masalah yang akan dianalisis. Pada penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban waktu dapat digunakan untuk menganalisis beban kerja dan kebutuhan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai target di mana beban kerja ini dinyatakan *overload* karena perusahaan hanya mempekerjakan 31 tenaga kerja dan hasil perhitungan 58 tenaga kerja. Hasil analisis beban tenaga kerja yang *overload* ini menyebabkan beban usaha mental dan beban psikologi berpengaruh pada beberapa bagian stasiun kerja yang bersinggungan dikarenakan adanya pengurangan tenaga.

Kata Kunci: *Beban Kerja*

30/11/24


**WORKLOAD ANALYSIS TO DETERMINED LABOR NEEDED FOR THE
LOGISTICS DIVISION AT PT MILLENIUM PHARMACION
INTERNASIONAL TBK YOGYAKARTA**

Irvan Hanafi

Abstract

This research is a qualitative study which aims to determine the workload in the logistics division of PT Millennium Pharmacon International TBK and determine the number of workforce requirements for the logistics team to meet the company's targets. The sampling technique used was purposive sampling with a total of 6 respondents. Primary data collection is obtained by interviewing directly with company management or with employees who know or understand the problem to be analyzed. In this research, a qualitative descriptive analysis method was used. The research results show that time load can be used to analyze the workload and labor requirements needed by the company to achieve the target where this workload is declared overload because the company only employs 31 workers and the calculation results are 58 workers. The result of the analysis of overloaded labor load causes mental effort and psychological load to affect several parts of the work station that intersect due to a reduction in energy.

Keywords: Workload