

## ANALISIS REKRUTMEN PADA RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Wifa Irba

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis rekrutmen di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian campuran (*mix method*), yaitu dalam melakukan penelitian peneliti menggunakan kombinasi metode kuantitatif dan metode kualitatif. Data primer dalam penelitian ini bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan dan didukung oleh hasil wawancara yang dilakukan kepada Koordinator Pembimbing RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*, yaitu metode pengambilan sampel dengan menggunakan kriteria-kriteria. Sampel yang diperoleh sejumlah 84 responden. Analisis *arithmetic mean*/ rata - rata hitung digunakan sebagai analisis utama dalam penelitian ini yang didukung dengan hasil wawancara. Berdasarkan hasil penelitian ini secara keseluruhan variabel rekrutmen memiliki rata-rata hitung sebesar 3,05 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator dasar perekrutan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,05 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator sumber perekrutan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,04 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator metode perekrutan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,03 dalam kategori setuju. Hasil tersebut menunjukkan rekrutmen di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta sudah berjalan dengan baik. Berdasarkan hasil tersebut diharapkan RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta dapat menggunakan jasa penyedia tenaga kerja untuk dapat memenuhi kebutuhan dan dapat menghilangkan rangkap jabatan yang ada sehingga pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien.

**Kata Kunci:** *Rekrutmen, Metode Perekrutan, RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta*

30/1/24  


## **RECRUITMENT ANALYSIS AT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA HOSPITAL**

**Wifa Irba**

### **Abstract**

*This research aims to analyze recruitment at PKU Muhammadiyah Hospital Yogyakarta. This research uses mixed research methods. In conducting research, researchers used a combination of quantitative methods and qualitative methods. Primary data in this research comes from the results of employee perception questionnaires and is supported by the results of interviews conducted with the Guidance Coordinator of PKU Muhammadiyah Hospital Yogyakarta. The sampling technique used in this research is non-probability sampling with purposive sampling technique, namely a sampling method using criteria. The sample obtained amounted to 84 respondents. Arithmetic mean analysis is used as the main analysis in this research and is supported by interview results. Based on the research results, overall the recruitment variable has a calculated average of 3.05 in the agree category. Based on the indicators, the basis for recruitment has an average value of 3.05 in the agree category. Based on the indicators, recruitment sources have an average value of 3.04 in the agree category. Based on indicators, the recruitment method has an average value of 3.03 in the agree category. These results show that recruitment at PKU Muhammadiyah Hospital Yogyakarta has gone well. Based on these results, it is hoped that PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital can use the services of labor providers to meet needs and eliminate duplicate positions so that work becomes more effective and efficient.*

**Keywords:** *Recruitment, Recruitment Method, PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital*

