

ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PT MILLENIUM PHARMACON INTERNATIONAL TBK YOGYAKARTA

Mei Ratnasari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Millenium Pharmacon International Tbk Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Millennium Pharmacon International, Tbk Yogyakarta jumlah sampel sebanyak 34 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Teknik sensus/sampel total Dimana seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan data adalah kuesioner dalam bentuk *skala likert* 5 poin. Teknik analisis dalam penelitian menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji *arithmetic mean*. Berdasarkan hasil analisis data, pada faktor motivasi memiliki rata-rata nilai hitung sebesar 3,91, faktor kepemimpinan memiliki nilai rata-rata nilai hitung sebesar 3,77, faktor kepuasan kerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,00, faktor lingkungan kerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,19, dan faktor disiplin kerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,18. Dari perhitungan yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa faktor lingkungan kerja adalah faktor yang paling mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Millenium Pharmacon International Tbk Yogyakarta.

Kata Kunci: *Kinerja Karyawan*

30/11/24


***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING EMPLOYEE PERFORMANCE OF
PT MILLENIUM PHARMACON INTERNATIONAL TBK YOGYAKARTA***

Mei Ratnasari

Abstract

This research aims to analyze the factors that influence the performance of PT Millennium Pharmacon International Tbk Yogyakarta employees. The sample in this research was employees of PT Millennium Pharmacon International, Tbk Yogyakarta, with a total sample of 34 respondents. The sampling technique used is the census/total sample technique where all members of the population are used as samples. The data analysis method used in this research is a quantitative method. The method used in collecting data was a questionnaire in the form of a 5 point Likert scale. Analysis techniques in research use validity tests, reliability tests, and arithmetic mean tests. Based on the results of data analysis, the motivation factor has an average calculated value of 3.91, the leadership factor has an average calculated value of 3.77, the job satisfaction factor has an average calculated value of 4.00, the work environment factor has the calculated average value is 4.19, and the work discipline factor has an average calculated value of 3.18. From the calculations that have been carried out, it can be concluded that work environment factors are the factors that most influence employee performance at PT Millennium Pharmacon International Tbk Yogyakarta.

Keywords: Employee Performance