


ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT PUTRA ALBASIA MANDIRI TEMANGGUNG

Anafida Dian Pratiwi

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Putra Albasia Mandiri Temanggung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hasil Analisis Turnover Intention Karyawan Pada PT Putra Albasia Mandiri. Indikator pada penelitian ini yaitu Pikiran untuk keluar, Keinginan untuk mencari pekerjaan lain, Niat untuk keluar. Sampel dalam penelitian ini ini menggunakan *Nonprobability sampling* dengan jumlah 74 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT Putra Albasia Mandiri Temanggung. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan *arithmetic mean*. Dari uji validitas r hitung $>$ r tabel sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa analisis *turnover intention* memperoleh rata-rata pikiran untuk keluar sebesar 2,60 yang artinya setuju, keinginan untuk mencari pekerjaan lain diperoleh sebesar 2,82 yang artinya setuju, niat untuk keluar diperoleh sebesar 2,68 yang artinya setuju. Dengan hasil rekapitulasi rata-rata hitung tertinggi diraih oleh keinginan untuk mencari pekerjaan lain. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai rata-rata untuk variabel *turnover intention* karyawan PT Putra Albasia Mandiri Temanggung adalah 2,70 yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci : *Turnover Intention, Pikiran Untuk Keluar, Keinginan Untuk Mencari Pekerjaan Lain, Niat Untuk Keluar.*

30/1/24


ANALYSIS OF EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT PT PUTRA ALBASIA MANDIRI TEMANGGUNG

Anafida Dian Pratiwi

Abstract

This research was conducted at PT Putra Albasia Mandiri Temanggung. This research aims to determine the results of Employee Turnover Intention Analysis at PT Putra Albasia Mandiri. The indicators in this research are Thoughts about leaving, Desire to look for another job, and Intention to leave. The sampling method in this research used nonprobability sampling with a total of 74 respondents. The data collection technique in this research used a questionnaire distributed to employees of PT Putra Albasia Mandiri Temanggung. The statistical tests used are validity tests, reliability tests and arithmetic mean. From the validity test, it is obtained that $r_{count} > r_{table}$ so that all instruments used in the research are reliable. The conclusion of this research is that the turnover intention analysis obtained an average of thoughts about leaving of 2.60, which means agree, the desire to look for another job was obtained at 2.82, which means agree, the intention to leave was obtained at 2.68, which means agree. The highest arithmetic average recapitulation results were achieved by the desire to look for another job. The results of this research show that the average value for the employee turnover intention variable at PT Putra Albasia Mandiri Temanggung is 2.70, which is included in the agree category.

Keyword : *Turnover Intention, Thinking of Quitting, Intention to Search for Another Job, Intention to Quit.*