

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN JATIBARANG
KABUPATEN BREBES**

Melly Nur Cahyani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Jatibarang Kabupaten Brebes. Sampel penelitian ini adalah perangkat desa di wilayah Kecamatan Jatibarang Kabupaten Brebes. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah Non-Probability Sampling dengan jumlah 97 responden. Pengambilan data primer dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Alat analisis dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program IBM SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja perangkat desa dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,032 < 0,05$, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja perangkat desa dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,015 < 0,05$, 3) terdapat pengaruh signifikan positif secara simultan kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja perangkat desa, dibuktikan dengan nilai signifikansi uji F $0,032$. Kontribusi pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 16,5%. Disiplin kerja memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja perangkat desa.

Kata Kunci: *Kompetensi, Disiplin, Kinerja*

30/1/24


THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE APPARATUS IN JATIBARANG DISTRICT BREBES REGENCY

Melly Nur Cahyani

Abstract

This research aims to analyze the influence of competency and work discipline on the performance of Village Officials in Jatibarang District, Brebes Regency. The sample for this research was village officials in the Jatibarang District, Brebes Regency. The technique used in sampling was Non-Probability Sampling with a total of 97 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire distribution method which had been tested for validity and reliability. The analytical tool in this research is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS version 25 program. The results of the research show that: 1) there is a positive and significant influence of competence on the performance of village officials as evidenced by a significance value of $0.032 < 0.05$, 2) there is an influence positive and significant work discipline on the performance of village officials as evidenced by a significance value of $0.015 < 0.05$, 3) there is a simultaneously significant positive influence of competence and work discipline on the performance of village officials, as evidenced by a significance value of the F test of 0.032. The contribution of the influence of competence and work discipline to performance is 16.5%. Work discipline has a greater influence on the performance of village officials.

Keywords: *Competence, Discipline, Performance*