

## **ANALISIS *EMPLOYEE RETENTION* PADA PT PRIMISSIMA (PERSERO) SLEMAN DIY**

**Anugrah Rahmad Hidayat**

### ***Abstrak***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana cara mengelola *employee retention* pada karyawan dan faktor penentu *employee retention* PT Primissima (Persero) Kabupaten Sleman DIY. Metodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif dengan pemilihan narasumber (responden) melalui teknik *purposive* sampling, yaitu berdasarkan pertimbangan tertentu. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer melalui wawancara terstruktur, observasi, dan dokumentasi terhadap 4 narasumber (responden) PT Primissima (Persero). Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan metode keabsahan data menggunakan triangulasi sumber. Hasil penelitian ini cara mengelola *employee retention* pada PT Primissima (Persero) dengan diadakannya pelatihan terlebih dahulu sebelum karyawan diperkerjakan dipabrik I,II dan III. Karyawan produksi bekerja sesuai dengan bidang yang dikuasai. Karyawan produksi keluar dengan alasan ingin mendapatkan penghasilan lebih besar. Faktor penentu *employee retention* pada PT Primissima (Persero) dengan diberikannya penghargaan berupa tunjangan, bonus dan fasilitas. Tunjangan yang didapat karyawan yaitu tunjangan BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, dan tunjangan hari raya. Bonus diberikan kepada karyawan apabila mencapai target produksi. Fasilitas berupa tempat tinggal yang bisa ditempati karyawan. Keseimbangan Kerja dan Kehidupan perusahaan memberikan cuti 14 hari yang bisa digunakan kapan saja.

**Kata Kunci:** *Employee Retention, Pelatihan, Penghargaan*

30/11/24  


**EMPLOYEE RETENTION ANALYSIS AT PT PRIMISSIMA (PERSERO)  
SLEMAN DIY**

**Anugrah Rahmad Hidayat**

**Abstract**

*This research aims to find out how to manage employee retention for employees and the determining factors for employee retention at PT Primissima (Persero) Sleman Regency, DIY. The research methodology used in this research is a qualitative approach by selecting respondents through a purposive sampling technique based on certain considerations. The data collection technique used was primary data through structured interviews, observation and documentation of 4 sources (respondents) from PT Primissima (Persero). Data analysis in this research uses descriptive analysis with data validity methods using source triangulation. The results of this research show how to manage employee retention at PT Primissima (Persero) by holding training first before employees are hired at factories I, II and III. Production employees work according to their field of expertise. Production employees leave because they want to earn more income. The determining factor for employee retention at PT Primissima (Persero) is the provision of awards in the form of allowances, bonuses and facilities. The benefits that employees receive are BPJS Health benefits, BPJS Employment benefits and holiday benefits. Bonuses are given to employees if they achieve production targets. Facilities in the form of housing that can be occupied by employees. Work-Life Balance The company provides 14 days of leave which can be used at any time.*

**Keywords:** *Employee Retention, Training, Rewards*