


ANALISIS PERENCANAAN SDM PADA PT MADUBARU YOGYAKARTA

Pramuristianto Ismoyo Wicaksana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis perencanaan SDM di PT Madubaru. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan bahwa secara berurutan rata-rata total per indikator perencanaan sumber daya manusia dari yang terbesar yaitu indikator pengadaan sebesar 3,53; indikator pengembangan sebesar 3,44; indikator kompensasi sebesar 3,36; indikator pemeliharaan sebesar 3,33; indikator kedisiplinan sebesar 3,29; dan indikator pemberhentian sebesar 3,16. Hasil tersebut menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia PT Madubaru Yogyakarta telah berjalan sangat baik.

Kata Kunci: *Perencanaan SDM, Pengembangan SDM, Pengadaan SDM*

30/11/24


**ANALYSIS OF HUMAN RESOURCE PLANNING AT PT MADUBARU
YOGYAKARTA**

Pramuristianto Ismoyo Wicaksana

Abstract

This research aims to determine and analyze HR planning at PT Madubaru. This research uses quantitative descriptive methods. The data collection method used was a questionnaire measured using a Likert scale. The sample used in this research was 30 respondents. The sampling technique used in this research is purposive sampling technique. Based on the overall research results, sequentially the total average per human resource planning indicator, the largest being the procurement indicator, is 3.53; development indicator of 3.44; compensation indicator of 3.36; maintenance indicator of 3.33; discipline indicator of 3.29; and a stop indicator of 3.16. These results show that PT Madubaru Yogyakarta's human resource planning has gone very well.

Keyword: *Human Resource Planning, Human Resource Development, Human Resource Procurement*