

ANALISIS BEBAN KERJA KARYAWAN PADA PT SALIMAN RIYANTO RAHARJO YOGYAKARTA

Chori Fatimah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana beban kerja karyawan yang ada pada PT Saliman Riyanto Raharjo Yogyakarta. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Saliman Riyanto Raharjo Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Saliman Riyanto Raharjo Yogyakarta sebanyak 78 orang. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis arithmetic mean atau rata - rata hitung untuk menilai bagaimana beban kerja yang ada pada PT Saliman Riyanto Raharjo Yogyakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rata-rata indikator kondisi pekerjaan sebesar 3,27; indikator standar perusahaan sebesar 3,20; indikator target yang harus dicapai sebesar 3,15; dan indikator penggunaan waktu sebesar 2,86. Secara keseluruhan beban kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 3,12. Hasil tersebut menunjukkan bahwa karyawan mengalami kondisi beban kerja yang cukup tinggi sehingga mempengaruhi kinerjanya dan menimbulkan respon negatif dari karyawan sehingga memungkinkan menimbulkan keinginan keluar dari perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian ini, perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan beban kerja karyawan terutama pada indikator penggunaan waktu karena memiliki nilai rata-rata terkecil sebesar 2,86. Penggunaan waktu adalah waktu kerja yang digunakan dalam kegiatan-kegiatan yang langsung berhubungan dengan produksi. Penggunaan waktu yang tepat sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan tentu akan meminimalisir beban kerja karyawan.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Deskriptif Kuantitatif, PT Saliman Riyanto Raharjo*

30/11/24


WORKLOAD OF EMPLOYEE ANALYSIS AT PT SALIMAN RIYANTO RAHARJO YOGYAKARTA

Chori Fatimah

Abstract

This research aims to find out the workload of employees at PT Saliman Riyanto Raharjo Yogyakarta. This research method is a quantitative method. The population in this study were employees of PT Saliman Riyanto Raharjo Yogyakarta. The sample in this research was 78 employees of PT Saliman Riyanto Raharjo Yogyakarta. The analysis in this research uses arithmetic mean analysis to assess the workload at PT Saliman Riyanto Raharjo Yogyakarta. The results of this research show that the average indicator of working conditions is 3.27; company standard indicator of 3.20; the target indicator that must be achieved is 3.15; and the time use indicator is 2.86. Overall workload has an average value of 3.12. These results indicate that employees experience quite high workload conditions which affect their performance and give rise to negative responses from employees, thereby possibly giving rise to the desire to leave the company. Based on the results of this research, companies are expected to pay more attention to employee workload, especially the time use indicator because it has the smallest average value of 2.86. Time use is working time used in activities directly related to production. Proper use of time in accordance with the established SOP will certainly minimize employee workload.

Keywords: *Workload, Descriptive Quantitative, PT Saliman Riyanto Raharjo*