


# ANALISIS DUKUNGAN *TOP MANAGEMENT* PADA KARYAWAN TOGAMAS KOTABARU YOGYAKARTA

Vigro Nias Mardhika

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dukungan *top management* di Togamas Kotabaru Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampel total sejumlah 27 responden. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel dukungan *top management* memiliki rata-rata hitung sebesar 2,04 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator *provide resources* (menyediakan sumber daya) memiliki nilai rata-rata sebesar 2,01 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator *structural arrangements* (pengaturan struktural) memiliki nilai rata-rata sebesar 2,08 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator *communication* (komunikasi) memiliki nilai rata-rata sebesar 2,07 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator *expertise* (keahlian) memiliki nilai rata-rata sebesar 2,04 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator *power* (kekuasaan) memiliki nilai rata-rata sebesar 2,01 dalam kategori tidak setuju.

**Kata Kunci:** *Dukungan Top Management, Menyediakan Sumber Daya, Pengaturan Struktural, Komunikasi, Keahlian, Kekuasaan*

30/1/24  


**TOP MANAGEMENT SUPPORT ANALYSIS FOR EMPLOYEES OF  
TOGAMAS KOTABARU YOGYAKARTA**

**Vigro Nias Mardhika**

***Abstract***

*This research aims to analyze top management support in Togamas Kotabaru Yogyakarta. This research uses quantitative descriptive methods. Primary data comes from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique used in this research was the census technique or a total sample of 27 respondents. Based on the overall research results, the top management support variable has a calculated average of 2.04 which is included in the disagree category. Based on the provide resources indicator, the average value is 2.01, which is in the disagree category. Based on the structural arrangements indicator, the average value is 2.08, which is in the disagree category. Based on the communication indicator, it has an average value of 2.07 which is included in the disagree category. Based on the expertise indicator, the average value is 2.04, which is in the disagree category. Based on the power indicator, it has an average value of 2.01 which is included in the disagree category.*

***Keywords:*** *Top Management Support, Provide Resources, Structural Arrangements, Communication, Expertise, Power*

