

# ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAKARI JAYA ABADI

**Adna Agraprana Hidayat**

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif yang bertujuan mengetahui pengaruh pelatihan karyawan terhadap motivasi, kepuasan kerja, serta kinerja karyawan PT Takari Jaya Abadi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah wawancara dan pengisian kuesioner. Pengambilan data primer diperoleh dengan wawancara secara langsung kepada bagian manajemen perusahaan dan dengan pengisian kuesioner kepada pihak karyawan yang mengetahui atau mengerti pada masalah yang akan dianalisis. Pada penelitian ini menggunakan metode analisis regresi liner sederhana. Hasil dari uji t yang dilakukan memiliki nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi, kepuasan kerja, serta kinerja karyawan PT. Takari Jaya Abadi.

**Kata Kunci:** *Pelatihan Karyawan*

22/4 '24  


**ANALYSIS OF EMPLOYEE TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT PT TAKARI JAYA ABADI**

***Adna Agraprana Hidayat***

***Abstract***

*This research is a qualitative study which aims to determine the effect of employee training on motivation, job satisfaction and employee performance at PT Takari Jaya Abadi. The sampling technique used was interviews and filling out questionnaires. Primary data collection was obtained by direct interviews with company management and by filling out questionnaires to employees who knew or understood the problem to be analyzed. This research uses a simple linear regression analysis method. The results of the t test carried out have a significance value smaller than 0.05, so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. So it can be concluded that the job training variable has a positive and significant effect on the motivation, job satisfaction and performance of PT Takari Jaya Abadi employees.*

***Keywords: Employee Training***

