

ANALISIS DIMENSI KOHESIVITAS KARYAWAN PADA PT NUSINDO REKATAMA SEMESTA YOGYAKARTA

Rachmad Saleh

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana dimensi kohesivitas karyawan pada PT Nusindo Rekatama Semesta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampling jenuh yang berjumlah 30 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada indikator dimensi kohesi sosial sebesar 3,57 termasuk kategori setuju, daya tarik dengan nilai rata-rata sebesar 3,61 termasuk kategori setuju, dimensi kerjasama kelompok dengan nilai rata-rata 3,86 termasuk kategori setuju, dimensi kesatuan dalam dengan skor sebesar 3,90 termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci : *Dimensi Kohesivitas*

22/4 '24


**ANALYSIS OF EMPLOYEE COHESIVITY DIMENSION AT PT NUSINDO
REKATAMA SEMESTA YOGYAKARTA**

Rachmad Saleh

Abstract

This research aims to find out the dimensions of employee cohesiveness at PT Nusindo Rekatama Semesta. This research uses a quantitative descriptive method. The method used in sampling was a total sampling of 30 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire method which had been tested for validity and reliability. The results of this research show that the average value of the social cohesion dimension indicator is 3.57, including the agree category, attractiveness with an average value of 3.61, including the agree category, group cooperation dimension with an average value of 3.86, including the agree category. , the inner unity dimension with a score of 3.90 is included in the agree category.

Keywords : Cohesiveness Dimensions

