

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN UMKM BATIK DI KOTA YOGYAKARTA

Febrisna Shafarani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh mediasi kepuasan kerja dalam hubungan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif dan menggunakan kuesioner sebagai metode pengumpulan data. Populasi sebanyak 104 karyawan. Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 104 karyawan. Oleh karena itu, pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan aplikasi SPSS 25 dan uji sobel tes menggunakan kalkulator sobel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa pengaruh tidak langsung motivasi serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar daripada pengaruh langsung.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi, Disiplin Kerja*

²²/₄'24



***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE ON BATIK UMKM EMPLOYEES IN
YOGYAKARTA CITY***

Febrisna Shafarani

Abstract

This research aims to determine the mediating influence of job satisfaction in the relationship between motivation and work discipline on employee performance. This research was conducted quantitatively and used a questionnaire as a data collection method. The research population consisted of 104 employees. The research sample used was 104 employees. Therefore, sampling was carried out using the census method. The data analysis used in this research is multiple linear regression analysis using the SPSS 25 application and the Sobel test using a Sobel calculator. The results of this research show that motivation and work discipline have a positive and significant influence on employee performance, motivation and work discipline have a positive and significant influence on job satisfaction. Job satisfaction can mediate the relationship between motivation and work discipline on employee performance, which means that the indirect influence of motivation and work discipline on employee performance is greater than the direct influence.

Keywords: *Job Satisfaction, Employee Performance, Motivation, Work Discipline*