

# ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA KARYAWAN PT TUNASJAYA MEKARARMADA KOTA YOGYAKARTA

Iin Adi Maulina

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor rekrutmen dan seleksi pada karyawan PT Tunasjaya Mekararamada. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Tunasjaya Mekararamada. Sampel dalam penelitian yaitu karyawan tetap PT Tunasjaya Mekararamada berjumlah 76 karyawan. Adapun teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan wawancara. Pengujian statistik yang digunakan adalah dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Uji validitas nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel atau  $r$  hitung  $>$  0,2303, sehingga seluruh instrumen rekrutmen dan seleksi yang digunakan dalam penelitian ini dikatakan valid. Uji reliabilitas rekrutmen yang didapat sebesar 0,846 seleksi yang di dapat sebesar 0,944 lebih besar dari 0,6, sehingga instrumen penelitian yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini dikatakan reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini: Faktor-faktor rekrutmen dan seleksi pada karyawan PT Tunasjaya Mekararamada secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,14, artinya responden setuju terhadap pernyataan variabel faktor-faktor rekrutmen dan seleksi. Faktor rekrutmen tertinggi yaitu sumber eksternal dengan nilai rata-rata 3,32 sedangkan faktor terendah yaitu metode tertutup dengan nilai rata-rata 2,44. Sedangkan untuk indikator seleksi pada karyawan PT Tunasjaya Mekararamada secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,19, artinya responden setuju terhadap pernyataan indikator seleksi.

**Kata Kunci:** *Rekrutmen dan Seleksi*

 22/4 '24

**ANALYSIS OF RECRUITMENT AND SELECTION OF EMPLOYEES  
OF PT TUNASJAYA MEKARARMADA YOGYAKARTA CITY**

***Iin Adi Maulina***

***Abstract***

*This research aims to determine the recruitment and selection factors of PT employees. Tunasjaya Mekararamada. The population in this study were employees of PT Tunasjaya Mekararamada. The sample in the research is permanent employees of PT Tunasjaya Mekararamada has 76 employees. The data collection techniques were carried out through questionnaires and interviews. The statistical tests used are validity tests, reliability tests, and arithmetic averages. Test the validity of the calculated  $r$  value  $> r$  table or calculated  $r > 0.2303$ , so that all recruitment and selection instruments used in this research are said to be valid. The recruitment reliability test obtained was 0.846, the selection obtained was 0.944, greater than 0.6, so the research instrument used to measure this research variable was said to be reliable. Conclusions from this research: Recruitment and selection factors for PT employees. Tunasjaya Mekararmada as a whole has an average value of 3.14, meaning that respondents agree with the variable statement of recruitment and selection factors. The highest recruitment factor is external sources with an average value of 3.32, while the lowest factor is closed methods with an average value of 2.44. Meanwhile, for selection indicators for PT employees. Tunasjaya Mekararmada as a whole has an average value of 3.19, meaning that respondents agree with the selection indicator statement.*

***Keywords: Recruitment and Selection***