

ANALISIS KOMPENSASI KARYAWAN PADA PT TUNASJAYA SLEMAN

Destia Setiani Wulandari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kompensasi lingkungan kerja karyawan di PT Tunasjaya Honda Motor Sleman. Responden penelitian ini adalah karyawan PT Tunasjaya dengan jumlah 30 orang. Metode yang digunakan yaitu deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian ini adalah pada indikator gaji diperoleh nilai rata-rata hitung 2,3 termasuk dalam kategori setuju, pada indikator insentif memperoleh nilai rata-rata hitung 2,90 termasuk dalam kategori setuju, pada indikator fasilitas memperoleh nilai rata-rata hitung 1,47 dan 1,80 termasuk dalam kategori sangat tidak setuju, pada indikator tunjangan memperoleh nilai rata-rata 1,37 termasuk dalam kategori sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi karyawan masih perlu diperhatikan oleh PT Tunasjaya Sleman.

Kata Kunci: *Kompensasi, Deskriptif Kuantitatif, PT Tunasjaya Sleman*

^{22/4}'24


THE COMPENSATION OF EMPLOYEE ANALYSIS AT TUNASJAYA SLEMAN

Destia Setiani Wulandari

Abstract

This research aims to determine and analyze employee work environment compensation at PT Tunasjaya Honda Motor Sleman. The respondents of this research were 30 employees of PT Tunasjaya. The method used in this research is quantitative descriptive. The results of the research show that the results of the salary indicator obtained a calculated average value of 2.3 which was included in the agree category, the incentive indicator obtained an average calculated value of 2.90 which was included in the agree category, the facilities indicator obtained an average calculated value of 1, 47 and 1.80 which are included in the strongly disagree category, the benefits indicator obtained an average value of 1.37 which is included in the strongly disagree category. It can be concluded that employee compensation still needs to be considered by PT Tunasjaya Sleman.

Keywords: *Compensation, Quantitative Descriptive, PT Tunasjaya Sleman*