

ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT DINAMIKAJAYA BUMIPERSADA KABUPATEN TANGERANG

Muhammad Naufal Ussri Lalumbu

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja karyawan di PT Dinamikajaya Bumipersada Kabupaten Tangerang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif pendekatan kuantitatif dengan uji instrumen meliputi uji validitas, uji reliabilitas, dan *arithmetic mean*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 31 responden dengan menggunakan teknik samel jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara keseluruhan, kinerja karyawan PT Dinamikajaya Bumipersada berada pada kategori "Setuju" dengan nilai rata-rata sebesar 3,15. Secara spesifik, karyawan memberikan penilaian positif terhadap kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan, dan komunikasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi kepada manajemen PT Dinamikajaya Bumipersada untuk mengambil langkah-langkah yang tepat dalam meningkatkan kinerja karyawan, termasuk upaya untuk meningkatkan kondisi kerja, motivasi, dan komunikasi di lingkungan perusahaan.

Kata Kunci: *Kinerja, Motivasi, Lingkungan Kerja Karyawan*

22/4 '24


**ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DINAMIKAJAYA
BUMIPERSADA KABUPATEN TANGERANG**

Muhammad Naufal Ussri Lalumbu

Abstract

This research aims to determine the performance of employees at PT Dinamikajaya Bumipersada, Tangerang Regency. This research uses a descriptive quantitative approach method with instrument tests including validity tests, reliability tests and arithmetic mean. The population in this study was 31 respondents obtained using the saturated sampling technique. The research results show that the overall performance of PT Dinamikajaya Bumipersada employees is in the "Agree" category with an average score of 3.15. Specifically, employees provide positive assessments of work quality, punctuality, initiative, ability and communication. It is hoped that the results of this research can contribute to the management of PT Dinamikajaya Bumipersada to take appropriate steps to improve employee performance, including efforts to improve working conditions, motivation and communication within the company.

Keywords: *Employee Performance, Motivation, Work Environment*

