

ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT MIDTOU ARYACOM FUTURES YOGYAKARTA

Roki Jauhari Bakti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Motivasi Kerja Karyawan di PT Midtou Aryacom Futures Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 38 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Teknik non probability sampling yaitu dengan purposive sampling. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan variabel kesejahteraan sosial karyawan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,60 yang termasuk ke dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator Tanggung Jawab memiliki rata-rata hitung sebesar 2,42 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator Prestasi Kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 2,76 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator Peluang Untuk Maju memiliki rata-rata hitung sebesar 2,42 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator Pengakuan Atas Kinerja memiliki rata-rata hitung sebesar 2,64 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator Pekerjaan Yang Menantang memiliki rata-rata hitung sebesar 2,79 yang masuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Tanggung Jawab, Prestasi Kerja, Peluang Untuk Maju, Pengakuan Atas Kinerja, Pekerjaan yang Menantang*

22/4 '24


**ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT PT MIDTOU
ARYACOM FUTURES YOGYAKARTA**

Roki Jauhari Bakti

Abstract

This research aims to analyze employee work motivation at PT Midtou Aryacom Futures Yogyakarta. This research uses quantitative descriptive methods. The data collection method used was a questionnaire measured using a Likert scale. The sample used in this research was 38 respondents. The sampling technique used in this research uses a non-probability sampling technique, namely purposive sampling. The analytical methods used are descriptive analysis, validity test, reliability test, and arithmetic average. Based on the overall research results, the employee social welfare variable has a calculated average value of 2.60 which is included in the agree category. Based on the Responsibility indicator, it has a calculated average of 2.42 which is included in the disagree category. Based on the Work Performance indicator, the calculated average is 2.76 which is included in the agree category. Based on the Opportunities for Progress indicator, the calculated average is 2.42, which is included in the disagree category. Based on the Recognition of Performance indicator, the calculated average is 2.64 which is included in the agree category. Based on the Challenging Work indicator, the calculated average is 2.79 which is in the agree category.

Keywords: *Responsibility, Job Achievement, Opportunity for Advancement, Performance Recognition, Challenging Work*