

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT BPR BANK SURYA YUDHA KENCANA BANJARNEGARA

Nofandi Arditya Putra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada PT. BPR Bank Surya Yudha Kencana Banjarmasin. faktor motivasi kerja yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor motivasi kerja menurut Herzberg yaitu faktor pengakuan, prestasi pekerjaan, tanggung jawab, karakteristik pekerjaan, promosi, kebijakan administrasi pekerjaan, kondisi kerja, hubungan antar pribadi, supervisi gaji, dan keamanan kerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 responden. Metode yang digunakan dalam pengambilan data yaitu menggunakan kuesioner yang diberikan kepada karyawan PT. BPR Bank Surya Yudha Kencana Banjarmasin. analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode statistik, yaitu uji validitas, uji reliabilitas dan uji arithmetic mean. Berdasarkan uji validitas yang dilakukan pada penelitian ini dinyatakan valid. Berdasarkan uji reliabilitas pada penelitian ini dinyatakan reliabel. Hasil uji arithmetic mean pada penelitian ini memperoleh nilai rata-rata keseluruhan faktor yaitu sebesar 3,11 yang masuk dalam kategori ragu-ragu, namun ada beberapa faktor yang mendapatkan nilai rata-rata yang termasuk ke dalam kategori tidak setuju yaitu faktor karakteristik pekerjaan, faktor promosi, dan faktor keamanan kerja.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja Karyawan, PT BPR BSY, Teori Herzberg*

22/4 '24


**FACTORS AFFECTING EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT PT BPR
BANK SURYA YUDHA KENCANA BANJARNEGARA**

Nofandi Arditya Putra

Abstract

This research aims to determine the factors that influence employee work motivation at PT BPR Bank Surya Yudha Kencana Banjarnegara. The work motivation factors used in this research are work motivation factors according to Herzberg, namely recognition factors, job performance, responsibility, job characteristics, promotions, work administration policies, working conditions, interpersonal relationships, salary supervision, and job security. The sample in this study amounted to 62 respondents. The method used in collecting data was a questionnaire given to employees of PT BPR Bank Surya Yudha Kencana Banjarnegara. Data analysis in this research uses statistical methods, namely validity test, reliability test and arithmetic mean test. Based on the validity tests carried out, this research was declared valid. Based on the reliability tests carried out, this research was declared reliable. The results of the arithmetic mean test in this study obtained an average value for all factors, namely 3.11, which was included in the doubtful category, but there were several factors that received an average value which were included in the disagree category, namely job characteristics factor, promotion factor, and job security factor.

Keywords: *Employees Work Motivation, PT BPR BSY, Herzberg's Theory*