

ANALISIS *WORK ENGAGEMENT* KARYAWAN CV CENDANA GIRI TEMANGGUNG

Cindi Kloedya

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di CV Cendana Giri Temanggung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana tingkat *work engagement* karyawan yang ada di CV Cendana Giri Temanggung. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan CV Cendana Giri Temanggung. Dalam penelitian ini responden yang digunakan yaitu berjumlah 58 karyawan. Teknik pengambilan sampling dalam penelitian ini menggunakan *non probability* yaitu dengan teknik sampling jenuh (sensus). Analisis data yang digunakan pada uji instrumen yaitu uji validitas yang memiliki nilai $\text{sig} < 0,05$ dinyatakan valid, uji reliabilitas memperoleh nilai *cronbach's alpha* $0,972 > 0,70$ dinyatakan reliabel. Pada uji rata – rata hitung variabel *work engagement* yaitu 2,75 sehingga dinyatakan setuju. Nilai rata – rata terendah terdapat pada indikator *vigor* dan *absorption* dan nilai rata – rata tertinggi terdapat pada indikator *dedication* yaitu 2,76 sehingga dinyatakan setuju. Untuk kesimpulan dari penelitian *work engagement* ini adalah perusahaan harus meningkatkan energi, fokus, dan keterlibatan karyawan dalam pekerjaan dengan mengadakan kegiatan yang dilakukan secara konsisten dan memiliki tingkat kesulitan yang beragam serta menciptakan lingkungan kerja yang baik. Karena dengan memahami faktor – faktor yang mempengaruhi tingkat keterlibatan karyawan merupakan langkah yang penting dalam merancang strategi perbaikan yang efektif dan menurunkan *turnover* karyawan.

Kata Kunci: *Work Engagement Karyawan, CV Cendana Giri Temanggung*

22/4 '24


ANALYSIS OF WORK ENGAGEMENT EMPLOYEE CV CENDANA GIRI TEMANGGUNG

Cindi Kloedya

Abstract

This research was conducted at CV Cendana Giri Temanggung. This research aims to find out the level of work engagement of employees at CV Cendana Giri Temanggung. The objects of this research are employees of CV Cendana Giri Temanggung. The respondents used in this research were 58 employees. The sampling technique used is non-probability with a saturated sampling technique (census). The data analysis used in the instrument test is a validity test which has a sig value < 0.05 and is declared valid as well as a reliability test with a Cronbach's alpha value of $0.972 > 0.70$ and is declared reliable. In the average test, the work engagement variable obtained a value of 2.75, so it was declared agreeable. The lowest average value is found in the vigor and absorption indicators and the highest average value is in the dedication indicator of 2.76 so it is agreed. The conclusion of this work engagement research is that companies must increase employee energy, focus and involvement in work by holding activities that are carried out consistently and have varying levels of difficulty and create a good work environment. Because understanding the factors that influence the level of employee engagement is an important step in designing effective improvement strategies and reducing employee turnover.

Keywords: *Employee Work Engagement, CV Cendana Giri Temanggung*