

ANALISIS PENGALAMAN KERJA KARYAWAN PADA RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL

Ragil Mahaputra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengalaman kerja karyawan pada RSU PKU Muhammadiyah Bantul. Metode yang digunakan dalam mengambil sampel adalah *Nonprobability sampling*, dengan teknik *Sampling jenuh* yaitu teknik pengambilan sampel apabila semua anggota populasi dijadikan sampel. Data primer terdiri dari 50 sampel yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan yang bekerja di RSU PKU Muhammadiyah Bantul. Analisis data menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dengan pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *arithmetic mean*. Indikator yang digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengalaman kerja pada RSU PKU Muhammadiyah Bantul yaitu indikator lama waktu atau masa kerja, indikator tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki, dan indikator penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah tingkat pengalaman kerja para karyawan di RSU PKU Muhammadiyah Bantul sudah tergolong cukup baik. Hasil tersebut dapat dilihat berdasarkan nilai *arithmetic mean* dari seluruh indikator yang digunakan sebagai alat ukur pengalaman kerja karyawan pada RSU PKU Muhammadiyah Bantul. Indikator lama waktu atau masa kerja memiliki nilai rata 3,74, indikator tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki memiliki nilai rata-rata 3,74, dan indikator penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,8. Indikator lama waktu atau masa kerja dan indikator tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki, memiliki nilai yang sama yaitu masuk dalam kategori baik. Meskipun hasil tersebut masih di bawah dari nilai rata-rata keseluruhan indikator, sehingga akan lebih baik untuk ditingkatkan kembali.

Kata Kunci: *Pengalaman Kerja, Indikator Pengalaman Kerja, Karyawan*

22/4 '24


ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK EXPERIENCE AT RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL

Ragil Mahaputra

Abstract

This research aims to analyze the work experience of employees at RSU PKU Muhammadiyah Bantul. The method used in taking samples is nonprobability sampling, with a saturated sampling technique, namely a sampling technique if all members of the population are sampled. Primary data consists of 50 samples obtained by distributing questionnaires to all employees who work at RSU PKU Muhammadiyah Bantul. Data analysis uses quantitative descriptive analysis with the statistical test used in this research is the arithmetic mean. The indicators used in this research to determine work experience at RSU PKU Muhammadiyah Bantul are indicators of length of time or years of work, indicators of the level of knowledge and skills possessed, and indicators of mastery of work and equipment. The results obtained in this research are that the level of work experience of employees at RSU PKU Muhammadiyah Bantul is quite good. These results can be seen based on the arithmetic mean value of all indicators used as a measuring tool for employee work experience at RSU PKU Muhammadiyah Bantul. The indicator for length of time or length of service has an average value of 3.74, the indicator for the level of knowledge and skills possessed has an average value of 3.74, and the indicator for mastery of work and equipment has an average value of 3.8. Indicators of length of time or length of service and indicators of the level of knowledge and skills possessed have the same value and are in the good category. These results are still below the average value of all indicators, so it would be better to improve them again.

Keywords: *Work experience, Work Experience Indicator, Employee*