

ASISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PNS PADA BADAN  
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
(BKPSDM) KOTA YOGYAKARTA

Anggita Anggraeni, Dra. Fran Sayekti, M.B.A., Akt., CA

Abstrak

Tujuan laporan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui prosedur penggajian, sistem informasi akuntansi penggajian, dan persepsi pegawai BKPSDM Kota Yogyakarta terhadap penerapan aplikasi penggajian terbaru Sistem Informasi Pemerintah Daerah Republik Indonesia (SIPD-RI). Penerapan aplikasi penggajian SIPD-RI diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019. Pentingnya penerapan SIPD-RI menjadi latar belakang laporan tugas akhir ini disusun. Untuk mengetahui prosedur dan kualitas sistem informasi penggajian, maka penulis membandingkan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) dengan SIPD-RI melalui analisis sistem informasi akuntansi, wawancara dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai BKPSDM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem aplikasi penggajian SIPD-RI membantu pengelolaan keuangan pada setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) untuk membantu menginput, memproses, mentransfer data pada jaringan luas dan meminimalisir terjadinya korupsi karena aplikasi ini diawasi oleh Kementerian Keuangan pusat yang berkerjasama dengan Badan Pemeriksa Keuangan. Hanya saja jaringan pada aplikasi SIPD-RI belum maksimal sehingga seringkali terjadi *maintenance* yang mengganggu kinerja pegawai BKPSDM.

Kata kunci : sistem, sistem informasi penggajian, SIPD-RI

PAY SYSTEMS AND PROCEDURES FOR CIVIL SERVANTS  
AT THE PERSONNEL AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT  
AGENCY (BKPSDM) OF YOGYAKARTA CITY

Anggita Anggraeni, Dra. Fran Sayekti, M.B.A., Akt., CA

Abstract

The purpose of this final assignment report is to determine payroll procedures, payroll accounting information systems, and perceptions of Yogyakarta City BKPSDM employees regarding the implementation of the latest payroll application for the Regional Government Information System of the Republic of Indonesia (SIPD-RI). The implementation of the SIPD-RI payroll application is regulated in Minister of Home Affairs Regulation Number 70 of 2019. The importance of implementing SIPD-RI is the background to which this final assignment report was prepared. To find out the procedures and quality of the payroll information system, the author compared the Regional Financial Management Information System (SIPKD) with SIPD-RI through accounting information system analysis, interviews and distributing questionnaires to BKPSDM employees. The research results show that the SIPD-RI payroll application system helps financial management in each Regional Apparatus Organization (OPD) to help input, process, transfer data on a wide network and minimize corruption because this application is supervised by the central Ministry of Finance in collaboration with the Financial Audit Agency . It's just that the network on the SIPD-RI application is not optimal, so maintenance often occurs which disrupts the performance of BKPSDM employees.

Keywords: system, payroll information system, SIPD-RI