PENGARUH SISTEM IMBALAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN UKM DI KECAMATAN SLEMAN

Rachmadita Tiara Nur Afifah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem imbalan terhadap motivasi kerja karyawan ukm di kecamatan sleman. Teknik pengumpulan sampel yang digynakan adalah purposive sampling dengan jumlah 160 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner secara online yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Uji yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji analisis deskriptif, uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji linearitas), koefesien determinasi, dan uji t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem imbalan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Sistem Imbalan*

THE INFLUENCE OF THE REWARD SYSTEM ON THE WORK MOTIVATION OF SME EMPLOYESS IN SLEMAN DISTRIC

Rachmadita Tiara Nur Afifah

Abstract

This research aims to analyze the influence of the reward system on the work motivation of SME employees in Sleman district. The sample collection technique used was purposive sampling with a total of 160 respondents. The data collection technique was carried out using an online questionnaire which had been tested for validity and reliability. The tests carried out in this research were descriptive analysis tests, instrument tests (validity and reliability tests), classical assumption tests (normality tests, linearity tests), coefficient of determination, and t tests. The results of this research show that the reward system has a positive and significant effect on employee work motivation.

Keyword : Work Motivation, Reward System