

ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF PADA KARYAWAN PT GARUDA TELCO YOGYAKARTA (INDOSAT OOREDO HUTCHISON)

Rosalina Rini

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pemberian insentif pada karyawan PT Garuda Telco Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuisioner. Sampel yang digunakan sebanyak 32 karyawan yang ditentukan dengan teknik purposive sampling. Di uji menggunakan uji Validitas dan Reliabilitas agar dapat diketahui hasil analisis yang dilakukan oleh peneliti. Hasil skor pertanyaan instrument Validitas mempunyai nilai r hitung lebih besar dari r tabelnya, dan memiliki cronbach's Alpha lebih besar dari 0,60. Di sisi lain secara parsial, hasil analisis pemberian insentif pada kinerja karyawan menunjukkan hasil bahwa pemberian insentif berdampak positif pada karyawan perusahaan Garuda Telco. Berdasarkan hasil analisis, penulis dapat menyimpulkan bahwa pemberian insentif berdampak positif pada karyawan Garuda Telco.

Kata Kunci: *Pemberian Insentif*

^{22/4}₂₄


**ANALYSIS OF INCENTIVE GIVING TO EMPLOYEES OF PT GARUDA
TELCO YOGYAKARTA (INDOSAT OOREDO HUTCHISON)**

Rosalina Rini

Abstract

This study aims to analyze the provision of incentives to PT Garuda Telco Yogyakarta employees. The method used in this study is quantitative descriptive. The data used are primary data obtained through questionnaires. The sample used was 32 employees determined by purposive sampling techniques. It is tested using the Validity and Reliability Test so that the results of the analysis conducted by the researcher can be known. The result of the validity instrument question score has a calculated r value greater than the r table, and has a Cronbach's Alpha value greater than 0.60. On the other hand, partially, the results of the analysis of providing incentives on employee performance show that the provision of incentives has a positive impact on the performance of Garuda Telco company employees. Based on the results of the analysis, the author can conclude that the provision of incentives has a positive impact on the performance of Garuda Telco employees.

Keywords: *Provision of Incentives*