

ANALISIS KEPUSAN KERJA PADA KARYAWAN RSU FASTABIQ SEHAT PKU MUHAMMADIYAH PATI

Intan Lusiana

Abstrak

Kepuasan kerja adalah sikap yang positif dari tenaga kerja meliputi perasaan dan tingkah laku terhadap pekerjaannya melalui penilaian salah satu pekerjaan sebagai rasa menghargai dalam mencapai salah satu nilai-nilai penting pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepuasan kerja pada karyawan RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik Simple Random Sampling sejumlah 36 responden. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel kepuasan kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 1,99 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri memiliki rata-rata hitung sebesar 2,29 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kesempatan promosi memiliki rata-rata hitung sebesar 1,88 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kepuasan dengan gaji memiliki rata-rata hitung sebesar 1,74 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kepuasan dengan rekan kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 2,01 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kepuasan dengan atasan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,01 yang termasuk kategori tidak setuju.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja*

22/4 '24


ANALYSIS OF JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES AT RSU FASTABIQ SEHAT PKU MUHAMMADIYAH PATI

Intan Lusiana

Abstract

Job satisfaction is a positive attitude from workers including feelings and behavior towards their work through assessing one's work as a sense of appreciation in achieving one of the important values of work. This research aims to analyze job satisfaction among employees at RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati. This research uses quantitative descriptive methods. Primary data comes from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique used in this research was the Simple Random Sampling technique of 36 respondents. Based on the overall research results, the job satisfaction variable has a calculated average of 1.99 which is included in the disagree category. The satisfaction indicator with the job itself has a calculated average of 2.29 which is included in the disagree category. The promotional opportunity indicator has a calculated average of 1.88 which is included in the disagree category. The indicator of satisfaction with salary has a calculated average of 1.74 which is included in the disagree category. The indicator of satisfaction with coworkers has a calculated average of 2.01 which is included in the disagree category. The indicator of satisfaction with superiors has a calculated average of 2.01 which is included in the disagree category.

Keywords: Job Satisfaction

