

**PENGARUH JOB SECURITY, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN  
MAHASISWA TINGKAT AKHIR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA  
PADA SEKTOR PERBANKAN**

**Sinta Dewi Nurhana**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh job security, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap minat melamar pekerjaan mahasiswa tingkat akhir Daerah Istimewa Yogyakarta pada sektor perbankan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah purposive sampling sejumlah 153 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner melalui google formulir. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi logistik dengan bantuan program SPSS Statistic 24. Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara bersama-sama faktor job security, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh secara positif terhadap minat melamar pekerjaan yang dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0.000 < 0.05$ . Secara parsial kompensasi berpengaruh secara positif terhadap minat melamar kerja yang dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0.036 < 0.05$ . Namun job security dan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap minat melamar kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0.375 > 0.05$  dan  $0.744 > 0.05$ . Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (model summary) menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen yaitu job security, lingkungan kerja, dan kompensasi mempengaruhi variabel dependen yaitu minat melamar pekerjaan sebesar 35.3% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar dari model penelitian ini sebesar 64.7%.

**Kata Kunci:** *Job Security, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Minat Melamar Pekerjaan*

<sup>22/</sup>  
/4  
<sup>24</sup>  


**THE INFLUENCE OF JOB SECURITY, WORK ENVIRONMENT, AND  
COMPENSATION ON THE INTENTION TO APPLY FOR A JOB COLLEGE  
SENIOR STUDENTS IN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA ON THE  
BANKING SECTOR**

***Sinta Dewi Nurhana***

***Abstract***

*This research aims to analyze the influence of job security, work environment, and compensation on final year students' interest in applying for jobs in the Special Region of Yogyakarta in the banking sector. The method used in sampling was purposive sampling of 153 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire method via Google Form. The analysis in this research was carried out using logistic regression analysis with the help of the SPSS Statistics 24 program. The results of data analysis show that together the factors of job security, work environment and compensation have a positive influence on interest in applying for a job as evidenced by a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Partially, compensation has a positive effect on interest in applying for work as evidenced by a significance value of  $0.036 < 0.05$ . However, job security and the work environment have no influence on interest in applying for work, this is proven by the significance values of  $0.375 > 0.05$  and  $0.744 > 0.05$ . Based on the results of the coefficient of determination test (summary model), it shows that the ability of the independent variables, namely job security, work environment, and compensation, influences the dependent variable, namely interest in applying for a job, by 35.3%, while the rest is explained by other variables outside of this research model by 64.7%.*

***Keywords:*** *Job Security, Work Environment, Compensation and Intention to Apply for a Job*