**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN**

***HUMAN RESOURCES* DAN *GENERAL AFFAIR* (HR&GA)**

**ARMADA TOWN SQUARE MALL MAGELANG**

**Arum Puspa**

***Abstrak***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang seperti apa yang sesuai diterapkan di Departemen *Human Resources* dan *General Affair* (HR&GA) Armada Town Square Mall Magelang dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di Departemen *Human Resources* dan *General Affair* (HR&GA) Armada Town Square Mall Magelang. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan data dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Data sekunder terdiri dari 96 sampel perusahaan terbukti di Departemen *Human Resources* dan *General Affair* (HR&GA) Armada Town Square Mall Magelang. Data primer terdiri dari 150 karyawan di Departemen *Human Resources* dan *General Affair* (HR&GA) Armada Town Square Mall Magelang, menggunakan metode *random sampling*. Hasil penelitian pada persepsi karyawan, menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di Departemen *Human Resources* dan *General Affair* (HR&GA) Armada Town Square Mall Magelang sebagai berikut: variable gaya kepemimpinan mempunyai koefisien regresi sebesar 0,250, yang berarti gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan di Departemen *Human Resources* dan *General Affair* (HR&GA) Armada Town Square Mall Magelang. Hal ini berarti semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan maka motivasi kerja karyawan di Departemen *Human Resources* dan *General Affair* (HR&GA) Armada Town Square Mall Magelang juga akan semakin baik, yang ditunjukkan oleh nilai sig sebesar 0,000 < tingkat kepercayaan 5%. Berdasarkan data aritmatik gaya kepemimpinan disebut dengan rata-rata 3,60, artinya gaya kepemimpinan direktif sangat disetujui untuk diterapkan di Departemen *Human Resources* dan *General Affair* (HR&GA) Armada Town Square Mall Magelang dengan tidak melibatkan bawahan dalam membuat keputusan. Berdasarkan data aritmatik motivasi kerja disebut dengan rata-rata 3,52, artinya karyawan mempunyai motivasi kerja yang tinggi dengan ditandai karyawan sangat setuju dengan adanya aturan perusahaan yang mendorong disiplin dalam bekerja.

***Kata Kunci***: *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Karyawan*, *Random Sampling, Persepsi Karyawan*

***Abstract***

|  |
| --- |
| *This study aims to find out what kind of leadership style is appropriately applied in the Department of Human Resources and General Affair (HR & GA) Armada Town Square Mall Magelang and to know the influence of leadership style on employee work motivation in Department of Human Resources and General Affair (HR & GA) Armada Town Square Mall Magelang. The method used in the sampling is simple random sampling technique is data retrieval done randomly without regard to the strata in the population. The secondary data consists of 96 sample companies proven in the Department of Human Resources and General Affair (HR & GA) Fleet Town Square Mall Magelang. The primary data consisted of 150 employees at the Department of Human Resources and General Affair (HR & GA) Armada Town Square Mall Magelang, using random sampling method. The result of the research on employee perception shows that the influence of leadership style on work motivation of employees in Department of Human Resources and General Affair (HR & GA) Armada Town Square Mall Magelang as follows: leadership style variable has regression coefficient of 0.250, which means leadership style positively influence on motivation employee work at the Department of Human Resources and General Affairs (HR & GA) Fleet Town Square Mall Magelang. This means that the better the applied leadership style, the employee motivation in the Department of Human Resources and General Affair (HR & GA) Armada Town Square Mall Magelang will also be better, as indicated by the sig value of 0.000 <5% confidence level. Based on the arithmetic data, the leadership style is called an average of 3.60, meaning that the directive leadership style is strongly approved to be applied in the Department of Human Resources and General Affair (HR & GA) of Fleet Town Square Mall Magelang by not involving subordinates in making decisions. Based on aritmatic data of work motivation is called average 3.52, meaning that employees have high work motivation with marked employees strongly agree with the existence of company rules that encourage discipline in work.* |

|  |
| --- |
| ***Keywords****: Leadership Style, Employee Motivation, Random Sampling, Employee Perception* |