ANALISIS PENERAPAN *REWARD* SEBAGAI STRATEGI MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PT JAVA CONNECTION

Sultan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan reward sebagai strategi meningkatkan produktivitas kinerja karyawan PT Java Connection. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus dengan 64 responden. Berdasarkan hasil penelitian secara kesuluruhan, variabel *reward* memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,63 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator penghargaan memiliki nilai rata-rata sebesar 2,45 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator pujian memiliki nilai rata-rata sebesar 2,67 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator cuti memiliki nilai rata-rata sebesar 2,67 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator tunjangan memiliki nilai rata-rata sebesar 2,50 yang termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Reward, Produktivitas Kinerja, PT Java Connection*
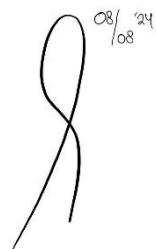
ANALYSIS OF REWARD IMPLEMENTATION AS A STRATEGY TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE PRODUCTIVITY AT PT JAVA CONNECTION

Sultan

Abstract

This study is aimed to analyze and find out the application of rewards as a strategy to increase the productivity of PT Java Connection employees' performance. This research used quantitative descriptive method. Primary data was from employee perception questionnaire results. The sampling technique in this study research used census technique with 64 respondents in total. Based on the overall results of the research, the reward variable has average value of 2.63 in the agree category. Based on the award indicator, it has average value of 2.45, in the disagree category. Based on the praise indicator, it has average value of 2.67, in the agree category. Based on the left indicator, it has average value of 2.67, in the agree category. And based on the allowance indicator, it has average value of 2.50, in the agreed category.

Keywords: Reward, Performance Productivity, PT Java Connection