


# **ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM BIDANG NORMA K3 KESELAMATAN KERJA**

**Alvyn Andre Christopher Bato**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis motivasi kerja karyawan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DIY pada bidang K3. Memahami faktor faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan dalam mematuhi norma K3 keselamatan kerja. Mengidentifikasi tingkat motivasi karyawan untuk mematuhi norma K3 keselamatan kerja. Menganalisis hubungan antara motivasi karyawan dan kerja mereka dalam penerapan norma K3 keselamatan kerja. Metode yang digunakan adalah metode kualitatif. Data ini diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner kepada karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DIY. Pengambilan data primer diperoleh dengan wawancara melalui kuesioner secara langsung dengan karyawan yang mengetahui atau mengerti pada masalah yang akan dianalisis. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa nilai signifikansi motivasi kerja sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai koefisien beta dengan arah negatif sebesar  $0,799$ . Dapat disimpulkan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap karyawan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DIY pada bidang K3.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, Analisis Hubungan, Karyawan*

08/08 '24  


***ANALYSIS OF EMPLOYEES' WORK MOTIVATION AT THE MANPOWER AND TRANSMIGRATION OFFICE OF YOGYAKARTA SPECIAL REGION PROVINCE IN THE FIELD OF OCCUPATIONAL SAFETY K3 NORMS***

***Alvyn Andre Christopher Bato***

***Abstract***

*This research aims to determine the motivational analysis of employee performance at the Province DIY Manpower and Transmigration Department in the K3 sector. It is to understand the factors that influence employee motivation in complying with K3 work safety norms, identify the level of employee motivation to comply with occupational safety K3 norms, and analyse the relationship between employee motivation and their performance in implementing occupational safety K3 norms. The method used is a qualitative method. This data was obtained from the results of distributing questionnaires to employees of the Province DIY Manpower and Transmigration Department. Primary data collection was obtained by direct interviews with employees who know or understand the problem to be analyzed. The results of the research show that the significance value of performance motivation is  $0.000 < 0.05$  and the beta coefficient value in the negative direction is 0.799. It can be concluded that performance motivation has a positive influence on employees at the Province DIY Manpower and Transmigration Department in the K3 sector.*

***Keywords:*** *Performance Motivation, Relationship Analysis, Employee*