


**ANALISIS KOMPETENSI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH
AIR MINUM (PDAM) TIRTAMARTA
KOTA YOGYAKARTA**

Selsya Bertinda

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui kompetensi karyawan pada PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner berupa persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling* sejumlah 34 responden. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel kompetensi karyawan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,30 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator pengetahuan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,29 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator keterampilan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,38 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator konsep diri memiliki rata-rata hitung sebesar 2,35 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator karakteristik memiliki rata-rata hitung sebesar 2,41 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator motif memiliki rata-rata hitung sebesar 2,38 yang termasuk kategori tidak setuju.

Kata Kunci : *Kompetensi Karyawan*

 08/08 '24

**ANALYSIS OF EMPLOYEE COMPETENCE AT THE REGIONAL
DRINKING WATER COMPANY (PDAM) TIRTAMARTA YOGYAKARTA
CITY**

Selsya Bertinda

Abstrack

This study aims to analyse and determine the competence of employees at PDAM Tirtamarta Yogyakarta City. This research uses a quantitative descriptive method. Primary data comes from the results of questionnaires in the form of employee perceptions. The sampling technique used in this study is the Simple Random Sampling technique with 34 respondents. Based on the overall research results, the employee competency variable has an average score of 2.30, which falls into the disagree category. Based on knowledge indicators, it has an average score of 2.29, also in the disagree category. Based on skill indicators, it has an average score of 2.38, still in the disagree category. Based on the self-concept indicator, it has an average score of 2.35, falling into the disagree category. Based on the characteristic indicator, it has an average score of 2.41, also in the disagree category. Based on the motive indicator, it has an average score of 2.38, which also falls into the disagree category.

Keywords: *Employee Competence*

