


ANALISIS KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN PADA OMAH OBLONG JOGJA T-SHIRT YOGYAKARTA

Eky Pranatha Barus

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis keterlibatan karyawan dengan indikator konflik kerja, waktu kerja dan beban kerja pada Omah Oblong Jogja. Penelitian ini mempelajari tingkat keterlibatan kerja karyawan dengan indikator konflik kerja, waktu kerja dan beban kerja pada karyawan Omah Oblong Jogja. Peneliti ini mempunyai 1 variabel dan 3 indikator yaitu konflik kerja, waktu kerja dan beban kerja. Penelitian ini merupakan metode penelitian kuantitatif dengan data awal dan kuesioner disebarkan kepada 40 karyawan tim peneliti Omah Oblong Jogja. Analisis ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan total nilai hasil rata-rata hitung pada indikator konflik kerja sebesar 2,28 artinya karyawan tidak setuju dengan konflik kerja yang sedang terjadi pada lingkungan pekerjaan, indikator waktu kerja sebesar 3,6 artinya karyawan sangat setuju dengan waktu kerja yang sedang terjadi pada lingkungan pekerjaan saat ini dan indikator beban kerja sebesar 3,52 artinya karyawan setuju dengan beban kerja yang sedang terjadi pada lingkungan pekerjaan saat ini.

Kata Kunci : *Keterlibatan Kerja, Konflik Kerja, Waktu Kerja, Beban Kerja*

08/ '24
/08


**ANALYSIS OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AT OMAH
OBLONG JOGJA T-SHIRT YOGYAKARTA**

Eky Pranatha Barus

Abstract

The purpose of this research is to analyze the involvement of employees with the indicators of job conflict, work time and workload on the omah oblong jogja. The study examined the level of employee engagement with the indicator of job conflict, work time and workload on the omah oblong jogja employee. The researcher has one variable and three indicators: work conflict, work time and workload. The study is a quantitative study method with initial data and questionnaires was spread to the 40 employees of the omah oblong jogja research team. This analysis uses validity tests, reliability tests and arithmetic averages. The results of the research show that the total calculated average value for the work conflict indicator is 2.28, meaning that employees do not agree with the work conflict that is occurring in the work environment. The working time indicator is 3.6. It means that employees strongly agree with the work time that is occurring at work. Current work environment and a workload show an indicator of 3.5. It means that employees agree with the workload that is occurring in the current work environment.

Keywords: *Work Involvement, Work Conflict, Work Time, Workload*