


ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN OMAH OBLONG YOGYAKARTA

Muhammad Sanjaya Minanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepuasan kerja karyawan di Omah Oblong Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Omah Oblong Yogyakarta yang berjumlah 92 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas dan analisis rata-rata hitung yang diolah dengan *software* SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan di Omah Oblong Yogyakarta memiliki nilai rata-rata sebesar 2,59 yang termasuk dalam kategori setuju. Indikator pekerjaan memiliki nilai rata-rata sebesar 2,95 dalam kategori setuju, indikator upah memiliki nilai rata-rata sebesar 2,48 dalam kategori tidak setuju, indikator promosi memiliki nilai rata-rata sebesar 2,26 dalam kategori tidak setuju, indikator pengawas memiliki nilai rata-rata sebesar 2,63 yang termasuk dalam kategori setuju, serta indikator rekan kerja yang memiliki nilai rata-rata sebesar 2,62 dalam kategori setuju. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan setuju bahwa mereka puas bekerja di Omah Oblong Yogyakarta.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Omah Oblong Yogyakarta*

08/08 '24


ANALYSIS OF EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT OMAH OBLONG YOGYAKARTA

Muhammad Sanjaya Minanto

Abstract

This study aims to analyze the satisfaction of employees at Omah Oblong Yogyakarta. This research uses quantitative descriptive method. The population of this research is all employees of Omah Oblong Yogyakarta, which consists of 92 employees using saturated sample technique. The methods of data analysis that are used are validity test, reliability test and arithmetic mean analysis which are processed with SPSS 25 software. Based on the results of the research, it shows that employee job satisfaction at Omah Oblong Yogyakarta has an average value of 2.59 which is included in the agreed category. The job indicator has an average value of 2.95 in the agree category. The salary indicator has an average value of 2.48 in the disagree category. The promotion indicator has an average value of 2.26 in the disagree category. The supervisor indicator has an average value of 2.63 which is included in the agree category. Finally, the coworker indicator has an average value of 2.62 in the agree category. The results of this study indicate that employees agree about their satisfaction to work at Omah Oblong Yogyakarta.

Keywords: *Job Satisfaction, Omah Oblong Yogyakarta*