


ANALISIS *TURNOVER INTENTION* PADA PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Adi Ahmad Hartono

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Java Connection berdasarkan fenomena yang terjadi pada perusahaan, nampak bahwa salah satu faktor yang mengakibatkan tingkat *turnover intention* tinggi adalah tidak adanya jenjang karir, upah yang diterima kurang sesuai dan lingkungan kerja yang dinilai kurang nyaman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *turnover intention* karyawan pada PT Java Connection. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Java Connection yang berjumlah 30 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 30 responden dengan teknik pengambilan sampelnya dengan metode sampling jenuh. Hasil analisis nilai rata-rata variabel *turnover intention* diperoleh nilai rata-rata sebesar 2,67 yang dapat diartikan sebagai persepsi responden pada PT Java Connection sangat setuju dengan pernyataan-pernyataan indikator *turnover intention* pada PT Java Connection yang mengarah pada keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan dan bekerja di tempat lain. Indikator *Job Search* menjadi indikator tertinggi yang menyebabkan tingkat *turnover intention* tinggi.

Kata Kunci: *Turnover Intention*

08/08 '24


ANALYSIS OF EMPLOYEE TURNOVER INTENTIONS AT PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Adi Ahmad Hartono

Abstract

This research was conducted at PT Java Connection based on the phenomenon that occurs in the compan., It appears that one of the factors that result in a high turnover intention rate is the absence of a career path, wages received are not suitable and the work environment is considered uncomfortable. This study aims to determine the turnover rate of employees at PT Java Connection. This study used a quantitative approach. The population used in this study was 30 employees of PT Java Connection. The number of samples in this study were 30 respondents with sampling techniques with saturated sampling methods. The results of the analysis of the average value of the turnover intention variable obtains an average value of 2.67 which can be interpreted as the perception of respondents at PT Java Connection strongly agree with the statements of the turnover intention indicator at PT Java Connection which leads to the desire of employees to leave the company and work elsewhere. The Job Search indicator is the highest indicator that causes a high turnover intention rate.

Keywords: Turnover Intention