

ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA OMAH OBLONG JOGJA T-SHIRT YOGYAKARTA


Mohamad Ghovisa Subakti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kedisiplinan kerja karyawan pada Omah Oblong Jogja T-Shirt Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer dalam penelitian ini bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus dengan 47 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis rata-rata hitung (*arithmetic mean*) yang diolah dengan *software* SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan nilai rata-rata kedisiplinan kerja sebesar 2,45 dalam kategori tidak setuju. Hasil ini menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja karyawan Omah Oblong Jogja T-Shirt Yogyakarta dalam keadaan yang kurang baik. Berdasarkan indikator frekuensi kehadiran memiliki nilai rata-rata sebesar 2,41 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator tingkat kewaspadaan memiliki nilai rata-rata sebesar 2,51 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator ketaatan pada standar kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 2,40 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator ketaatan pada peraturan kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 2,32 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator etika kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 2,57 dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Kedisiplinan Kerja, Omah Oblong Jogja T-Shirt Yogyakarta*

08/ '24
/08



ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT OMAH OBLONG JOGJA T-SHIRT YOGYAKARTA

Mohamad Ghovisa Subakti

Abstract

This study aims to analyze employee work discipline at Omah Oblong Jogja T-Shirt Yogyakarta. This research uses a quantitative descriptive method. The primary data in this study comes from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique used in this study was a census technique with 47 respondents. The data analysis method used was arithmetic mean analysis, which was processed with SPSS 25 software. Based on the results of the research that has been done, the average value of work discipline is 2.45 in the disagree category. These results indicate that the work discipline of Omah Oblong Jogja T-Shirt Yogyakarta employees is not good. Based on the frequency of attendance indicator, it has an average value of 2.41 in the disagree category. Based on the indicator, the level of vigilance has an average value of 2.51 in the agree category. Based on indicators, adherence to work standards has an average value of 2.40 in the disagree category. Based on indicators, adherence to work regulations has an average value of 2.32 in the disagree category. Based on work ethics indicators, they have an average value of 2.57 in the agree category

Keywords: *Work Discipline, Omah Oblong Jogja T-Shirt Yogyakarta*

