


# **PERAN *TALENT MANAGEMENT* PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA) AIR MINUM TIRTA BINANGUN KULON PROGO**

**Alma Nur Infantria**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Air Minum Tirta Binangun Kulon Progo. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peran *talent management* yang terjadi di Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Air Minum Tirta Binangun Kulon Progo. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode kualitatif, teknik pengambilan sampelnya menggunakan *purposive sampling* dengan narasumber yang berjumlah 3 orang yang memiliki jabatan yang sama. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan melakukan observasi dan wawancara. Hasil analisis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa peran *talent management* yang terjadi di Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Air Minum Tirta Binangun Kulon Progo penting dilakukan sebagai penunjang pembentukan talenta yang berkualitas untuk kebutuhan-kebutuhan manajemen sumber daya manusia seperti rotasi dan promosi jabatan. Perusahaan sudah melakukan berbagai bentuk upaya dalam pembentukan *talent* seperti pelatihan, pengembangan, dan pemberian kompensasi.

**Kata Kunci:** *Talent Management, Pelatihan Pengembangan, Kompensasi*

08/08 '24  


***THE ROLE OF TALENT MANAGEMENT IN THE REGIONAL PUBLIC COMPANY (PERUMDA) TIRTA BINANGUN KULON PROGO***

***Alma Nur Infantria***

***Abstract***

*This research was conducted at the Regional Public Company (Perumda) Tirta Binangun Kulon Progo Drinking Water. The aim of this research is to determine the role of talent management that occurs at the Tirta Binangun Kulon Progo Regional Public Company (Perumda). The method used in the research was a qualitative method. The sampling technique used purposive sampling with 3 sources who have the same position. The data collection technique used was observation and interviews. The results of the analysis that have been carried out show that the role of talent management that occurs at the Tirta Binangun Kulon Progo Regional Public Company (Perumda) is important to support the formation of quality talent for human resource management needs such as position rotation and promotion. The company has made various efforts to form talent, such as training, development and providing compensation.*

***Keywords : Talent Management, Training Development, Compensation***