

ANALISIS KEJENUHAN KERJA PADA PEGAWAI PT INKA PERSERO MADIUN


Bayu Vio Candra Ardithya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kejenuhan kerja pada pegawai PT INKA Persero Madiun. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari 50 responden. Hasil rata-rata hitung kejenuhan kerja adalah 2,56 artinya kejenuhan kerja di PT INKA Persero termasuk dalam kategori setuju. Nilai terendah terdapat pada indikator kurang terlibat dalam pekerjaan tim dengan hasil rata-rata sebesar 2,22 kategori tidak setuju. Nilai tertinggi terdapat pada indikator menganggap kinerja orang lain buruk dengan hasil rata-rata sebesar 3,12 kategori setuju. Berdasarkan nilai terendah saran yang dapat diberikan adalah dengan memperbanyak pekerjaan yang dilakukan secara tim kepada pegawai supaya bisa bekerja sama dan mempunyai hubungan emosional dengan rekan kerja di PT INKA Persero Madiun.

Kata Kunci: *Kejenuhan Kerja, Deskriptif Kuantitatif, PT INKA Persero Madiun*

08/ '24
/08



WORK BOREDOM ANALYSIS OF EMPLOYEE AT PT INKA PERSERO MADIUN

Bayu Vio Candra Ardithya

Abstract

This study aims to determine and analyze job saturation in employees of PT INKA Persero Madiun. This research used quantitative descriptive method. Primary data was taken from 50 respondents. The calculated average result of job saturation was found 2.56, meaning that job saturation at PT INKA Persero is in the agree category. The lowest value was found in the indicator of less involvement in team work with an average result of 2.22 disagree category. The highest value was found in the indicator of considering other people's performance poor with an average result of 3.12 categories agree. Based on the lowest value, the suggestion that can be given is to increase the work done in teams to employees so that they can work together and have emotional relationships with coworkers at PT INKA Persero Madiun.

Keywords: *Boredom, Quantitative Descriptive, PT INKA Persero Madiun*