


ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA UNIT TETAER DAN PENTAS PT TAMAN WISATA CANDI PRAMBANAN

Aditya Indra Rifai

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Unit Teater dan Pentas PT Taman Wisata Candi Prambanan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada karyawan Unit Teater dan Pentas PT Taman Wisata Candi Prambanan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Unit Teater dan Pentas PT Taman Wisata Candi Prambanan, sedangkan sampel penelitian berjumlah 30 karyawan tetap. Adapun Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengambilan sampel menggunakan Teknik purposive sampling. Pengujian statistik yang digunakan adalah dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan *Aritmatic mean*. Berdasarkan hasil penelitian, Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara keseluruhan memiliki rata-rata sebesar 2,99 yang termasuk kategori setuju, artinya responden setuju terhadap pernyataan indikator variabel Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tertinggi yaitu pada indikator Promosi dengan nilai rata-rata 3,11 yang termasuk kategori setuju. sedangkan indikator terendah yaitu sasaran pelatihan dengan nilai rata-rata 2,7 yang kategori tidak setuju.

Kata Kunci: *Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*

08/ '24
/08


**ANALYSIS OF TRAINING AND DEVELOPMENT OF HUMAN
RESOURCES IN THE THEATER AND STAGE UNIT OF PT TAMAN
WISATA CANDI PRAMBANAN**

Aditya Indra Rifai

Abstract

This research aims to determine and analyze the Training and Development of Human Resources for employees of the Theater and Stage Unit of PT Taman Wisata Candi Prambanan. The population in this study were all employees of the Theater and Performance Unit of PT Taman Wisata Candi Prambanan, while the research sample consisted of 30 permanent employees. The data collection technique was carried out through questionnaires. Sampling used purposive sampling technique. The statistical tests used are validity tests, reliability tests, and arithmetic mean. Based on the research results, Human Resources Training and Development as a whole has an average of 2.99 which is included in the agree category, meaning that respondents agree with the indicator statement for the Human Resources Training and Development variable. The highest Human Resources Training and Development is in the Promotion indicator with an average value of 3.11 which is included in the agree category. while the lowest indicator is training targets with an average value of 2.7 in the disagree category.

Keywords: *Human Resources Training and Development*