


# ANALISIS KINERJA KARYAWAN DI PT MADUBARU YOGYAKARTA

Rani Angelia Simanungkalit

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja karyawan di PT Madubaru Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang diperoleh dengan observasi dan kuesioner yang disebar kepada karyawan PT Madubaru Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 74 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Dari hasil analisis rata-rata hitung, variabel kinerja karyawan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,70 yang termasuk dalam kategori setuju. Rata-rata hitung tertinggi terdapat pada indikator efektivitas yang memiliki nilai rata-rata hitung 2,97 dimana hasil rata-rata hitung tersebut masuk dalam kategori setuju. Sedangkan rata-rata hitung terendah terdapat pada indikator kuantitas pekerjaan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 1,95 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan temuan penelitian mengenai analisis kinerja karyawan di PT Madubaru Yogyakarta, ditemukan bahwa karyawan belum mampu mencapai target produksi gula dan alkohol.

**Kata Kunci:** *Kinerja Karyawan*

08/ '24  
/08  


## **EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS AT PT MADUBARU YOGYAKARTA**

***Rani Angelia Simanungkalit***

### ***Abstract***

*This study aims to find out the performance of employees at PT Madubaru Yogyakarta. This study uses quantitative descriptive analysis. This study uses primary and secondary data obtained by observation and questionnaires distributed to employees of PT Madubaru Yogyakarta. The sample used in this study amounted to 74 respondents. The sampling technique used was purposive sampling. Data analysis was carried out using validity tests, reliability tests, and calculated averages. From the results of the analysis of the average calculation, the employee performance variable has an average calculation value of 2.70 which is included in the category of agreeing. The highest average count is found in the effectiveness indicator which has an average count value of 2.97, which is included in the category of agree. Meanwhile the lowest average calculation is found in the work quantity indicator has an average calculation value of 1.95 which is included in the category of disagree. Based on the findings of research on employee performance analysis at PT Madubaru Yogyakarta, it is found that employees have not been able to achieve the sugar and alcohol production target.*

***Keywords: Employee Performance***