


# **PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP MINAT MELAMAR KERJA PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI YOGYAKARTA PADA PT BANK SYARIAH INDONESIA (BSI)**

**Puji Astuti**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh deskripsi pekerjaan dan kompensasi terhadap minat melamar kerja pada mahasiswa tingkat akhir di Yogyakarta pada PT Bank Syariah Indonesia (BSI). Populasi pada penelitian ini adalah mahasiswa tingkat akhir di Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner yang sudah di uji validitas dan reliabilitasnya. Metode pengolahan data dilakukan dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel deskripsi pekerjaan dan kompensasi berpengaruh terhadap minat melamar kerja. Secara parsial variabel deskripsi pekerjaan berpengaruh terhadap minat melamar kerja, dimana koefisien regresi pada variabel tersebut mempunyai nilai positif sebesar 3,786 dan nilai signifikansi dari uji t sebesar 0,000 ( $<0,05$ ). Variabel kompensasi juga berpengaruh terhadap variabel minat melamar kerja, dimana koefisien regresi pada variabel tersebut mempunyai nilai positif sebesar 3,439 dan nilai signifikansi dari uji t sebesar 0,001 ( $<0,05$ ).

**Kata Kunci:** *Deskripsi Pekerjaan, Kompensasi, Minat Melamar Kerja*

 08/ '24  
/08

***THE INFLUENCE OF JOB DESCRIPTION AND COMPENSATION ON  
INTEREST IN APPLYING FOR JOBS IN FINAL LEVEL STUDENTS IN  
YOGYAKARTA AT PT BANK SYARIAH INDONESIA (BSI)***

***Puji Astuti***

***Abstract***

*This research aims to analyze the influence of job descriptions and compensation on interest in applying for jobs among final year students in Yogyakarta at PT Bank Syariah Indonesia (BSI). The population in this study was final year students in Yogyakarta. The method used in sampling was purposive sampling, with a total sample of 68 respondents. Data collection in this research was carried out using a questionnaire method which has been tested for validity and reliability. The data processing method is carried out using multiple linear regression analysis methods. The research results show that job description and compensation variables influence interest in applying for work. Partially, the job description variable influences interest in applying for work, where the regression coefficient on this variable has a positive value of 3.786 and the significance value of the t test is 0.000 (<0.05). The compensation variable also influences the variable interest in applying for work, where the regression coefficient on this variable has a positive value of 3.439 and the significance value of the t test is 0.001 (<0.05).*

***Keywords:*** *Job Description, Compensation, Interest in Applying for a Job*