


PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN USAHA KECIL MENENGAH DI CANGKRINGAN

Widiana Suprapti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel kompetensi terhadap kinerja karyawan usaha kecil menengah di Cangkringan (2) Pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja karyawan usaha kecil menengah di Cangkringan (3) Pengaruh variabel kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan usaha kecil menengah di Cangkringan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu melalui kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan usaha kecil menengah di Cangkringan yang berjumlah 32 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolaritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi (R^2) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel kompetensi sebesar $0,046 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $2,086 > t \text{ tabel} = 2,045$, sehingga dari nilai signifikansi dan t hitung tersebut dapat dikatakan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan usaha kecil menengah di Cangkringan. Sedangkan nilai signifikansi variabel motivasi sebesar $0,019 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $2,479 > t \text{ tabel} = 2,045$, sehingga dari nilai signifikansi dan t hitung tersebut dapat dikatakan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan usaha kecil menengah di Cangkringan. Hasil uji F diperoleh nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan nilai F hitung $19,583 \geq F \text{ tabel} 3,327$, sehingga dapat dikatakan secara simultan kompetensi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan usaha kecil menengah di Cangkringan. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *Adjusted R-square* (R^2) sebesar 54,5% sedangkan sisanya 46,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Karyawan*

 08/08 '24

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES
IN CANGKRINGAN**

Widiana Suprapti

Abstract

This study aims to determine: (1) The influence of competency variables on the performance of employees of small and medium enterprises in Cangkringan (2) The influence of motivation variables on the performance of employees of small and medium enterprises in Cangkringan (3) The influence of competency and motivation variables on the performance of employees of small and medium enterprises in Cangkringan. The data collection method used in this research was through questionnaires. The sample used in this study were employees of small and medium enterprises in Cangkringan totaling 32 employees. The statistical tests used in this study were validity test analysis, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, t test, F test, coefficient of determination (R^2) test and average count analysis. The results show that the t-test results obtains the significance value of the competency variable of $0.046 < 0.05$ and the t value of $2.086 > t \text{ table} = 2.045$, so from the significance value and t count it can be said that competence has a positive and significant effect on the performance of employees of small and medium enterprises in Cangkringan. While the significance value of the motivation variable is $0.019 < 0.05$ and the calculated t value is $2.479 > t \text{ table} = 2.045$, so that from the significance value and t count it can be said that motivation has a positive and significant effect on the performance of small and medium business employees in Cangkringan. The results of the F test obtains a significance value of $0.000 < 0.05$ with a calculated F value of $19.583 \geq F \text{ table} 3.327$, so it can be said that simultaneously competence and motivation have a positive and significant effect on the performance of small and medium business employees in Cangkringan. The coefficient of determination test results show the Adjusted R-square (R^2) value of 54.5% while the remaining 46.5% is explained by other variables that are not explained in this study.

Keywords: *Competence, Motivation and Employee Performance*