


EFEKTIVITAS PELATIHAN KERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA PROVINSI YOGYAKARTA

Olga Diestasari

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Efektivitas Pelatihan Kerja yang ada di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Teknik perolehan data yang digunakan yaitu dokumentasi, observasi dan wawancara. Proses nya yaitu meliputi aktivitas pengumpulan data, reduksi data (*data reduction*), penyajian data (*data display*), dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa pelatihan yang dilakukan secara *offline* dapat dikatakan jauh lebih efektif daripada pelatihan yang di laksanakan secara *online*. Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan efektif untuk pelatihan yang dilaksanakan secara *offline*, sedangkan waktu pelatihan yang dilaksanakan secara *online* kurang efektif. Materi yang di sampaikan sudah efektif karena relevan dengan pekerjaan. Tercapainya tujuan dalam pelatihan kerja sudah efektif dibuktikan dengan pegawai yang berkompeten setelah mengikuti pelatihan. Metode pelatihan dapat dikatakan efektif untuk pelatihan yang dilaksanakan secara *offline* sedangkan metode pelatihan secara *offline* belum dapat dikatakan efektif karena kurangnya interaksi antara peserta dan pengajar. Perubahan kinerja dan produktivitas pegawai dalam pelatihan sudah efektif .

Kata Kunci: *Efektivitas Pelatihan, Kinerja Pegawai*

08/ '24
/08


**EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE JOB TRAINING AT PUBLIC
BROADCASTING INSTITUTION RADIO REPUBLIC OF
INDONESIA YOGYAKARTA PROVINCE**

Olga Diestasari

Abstract

The purpose of this study is to determine the effectiveness of Job Training at the Public Broadcasting Corporation of Radio Republik Indonesia. This research used descriptive qualitative methods. The data acquisition techniques used were documentation, observation and interviews. The process includes data collection activities, data reduction, data display, and conclusion drawing. The results of the study show that training conducted offline can be said to be far more effective than training conducted online. The timeliness of the training is effective for the offline training, while the online training is less effective. The material delivered is effective because it is relevant to the job. The achievement of objectives in job training is effective as evidenced by employees who are competent after attending training. The training method can be said to be effective for training conducted offline, while the offline training method cannot be said to be effective due to the lack of interaction between participants and instructors. Changes in employee performance and productivity in training have been effective.

Keywords: *Training Effectiveness, Employee Performance*