


ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT MADUBARU YOGYAKARTA

Muhammad Rafli

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan karir karyawan pada PT Madubaru Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang diperoleh dengan observasi dan kuesioner yang disebar kepada karyawan PT Madubaru Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 74 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Dari hasil analisis rata-rata hitung, variabel pengembangan karir memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,70 yang termasuk dalam kategori setuju. Rata-rata hitung tertinggi terdapat pada indikator informasi tentang berbagai peluang promosi yang memiliki nilai rata-rata hitung 2,91 dimana hasil rata-rata hitung tersebut masuk dalam kategori setuju. Sedangkan rata-rata hitung terendah terdapat pada indikator perlakuan yang adil dalam berkarir yang memiliki nilai rata-rata hitung 1,94. Berdasarkan temuan penelitian mengenai analisis pengembangan karir pada PT Madubaru Yogyakarta, ditemukan bahwa karyawan belum mendapatkan perlakuan yang adil dalam berkarir.

Kata Kunci: *Pengembangan Karir*

08/08 '24


ANALYSIS OF EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT AT PT MADUBARU YOGYAKARTA

Muhammad Rafli

Abstract

This study aims to find out the career development of employees at PT Madubaru Yogyakarta. This study used quantitative descriptive analysis. This study used primary and secondary data obtained by observation and questionnaires distributed to employees of PT Madubaru Yogyakarta. The sample used in this study amounted to 74 respondents. The sampling technique used was purposive sampling. Data analysis was carried out using validity tests, reliability tests, and calculated averages. From the results of the average analysis of hiyung, the career development variable has a calculated average value of 2.70 which is included in the category of agree. The highest average count is found in the information indicator about various promotional opportunities which has an average count value of 2.91 where the average result of the count is included in the category of agree. Meanwhile, the lowest average count is found in the indicator of fair treatment in career which has an average count value of 1.94. Based on the findings of research on career development analysis at PT Madubaru Yogyakarta, it was found that employees have not received fair treatment in their careers.

Keywords: Career Development