

ANALISIS DISIPLIN KERJAKARYAWAN PADA UPT BALAI YASA YOGYAKARTA


Luthfi Robrian Prasetya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja karyawan di UPT Balai Yasa Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data primer bersumber dari kuesioner kemudian diukur dengan skala *likert* yang dimodifikasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *simple random sampling*. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reabilitas. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan variabel disiplin kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 3,52 yang termasuk dalam kategori sangat setuju. Hasil penelitian ini menunjukkan rata-rata indikator ketaatan waktu sebesar 3,45 termasuk dalam kategori sangat setuju, nilai rata-rata indikator tanggung jawab kerja sebesar 3,54 termasuk dalam kategori sangat setuju, nilai indikator ketaatan terhadap peraturan perusahaan sebesar 3,57 termasuk dalam kategori sangat setuju.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Ketaatan Waktu, Tanggung Jawab Kerja, Ketaatan Aturan*

08/08 '24



ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT UPT BALAI YASA YOGYAKARTA

Luthfi Robrian Prasetya

Abstract

This study aims to analyze employee discipline at UPT Balai Yasa Yogyakarta. The method used in this research was quantitative method. Primary data was taken with questionnaires then measured with a modified Likert scale. The sampling technique used in this study was simple random sampling. The data analysis method in this study used validity test, reliability test. Based on the overall research results, the work discipline variable has an average count of 3.52, in the strongly agree category. The results of this study indicate that the average indicator of time observance of 3.45, in the strongly agree category, the average value of the work responsibility indicator of 3.54, in the strongly agree category, and the value of the indicator of obedience to company regulations of 3.57, in the strongly agree category.

Keywords: *Work Discipline, Time Observance, Work Responsibility, Adherence to Rules*