

STRATEGI KINERJA SDM DALAM MEMPERTAHANKAN EKSISTENSI PROGRAM SIARAN RADIO PADA LPP RRI YOGYAKARTA


Tiyas Helfi Rahmadhani

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) merupakan satu-satunya stasiun radio yang berafiliasi dengan Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi implementasi kebijakan SDM, mengetahui proses evaluasi kinerja karyawan yang dilakukan oleh LPP RRI Yogyakarta, mengetahui strategi kinerja SDM yang dilakukan oleh LPP RRI dalam meningkatkan kualitas program siaran, dan meningkatkan keberagaman program siaran untuk mempertahankan eksistensi radio. Penelitian ini menggunakan metode deksriptif kualitatif. Teknik yang digunakan dalam pengambilan data yaitu dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini adalah Strategi yang digunakan LPP RRI Yogyakarta yaitu dengan evaluasi kinerja karyawan selama 1 bulan, triwulan, dan 1 tahun terutama kedisiplinan karyawan. LPP RRI Yogyakarta juga selalu memperhatikan tingkat kualitas program siarannya dengan mengembangkan konten yang beragam dan berkualitas, mengembangkan Sumber Daya Manusia, melakukan kolaborasi dengan masyarakat, dan pengemasan konten yang lebih menarik. Hal ini bertujuan untuk mempertahankan eksistensi siaran radio pada LPP RRI.

Kata Kunci: *Evaluasi Kinerja Karyawan, Strategi Kinerja SDM*

08/08 '24



**STRATEGY OF HUMAN RESOURCES PERFORMANCE IN
MAINTAINING THE EXISTENCE OF RADIO BROADCAST PROGRAMS
AT LPP RRI YOGYAKARTA**

Tiyas Helfi Rahmadhani

Abstract

This research was conducted at the Public Broadcasting Organization of Radio Republik Indonesia (RRI), which is the only radio station affiliated with the Unitary State of the Republic of Indonesia (NKRI). This research aims to find out the factors that influence the implementation of HR policies, the employee performance evaluation process carried out by LPP RRI Yogyakarta, the HR performance strategies carried out by LPP RRI in improving the quality of broadcast programs, and increase the diversity of broadcast programs to maintain the existence of radio. This research used a qualitative descriptive method. The techniques used in data collection were observation, interview, and documentation. The results of this study are the strategies used by LPP RRI Yogyakarta, namely by evaluating employee performance for 1 month, quarter, and 1 year, especially employee discipline. LPP RRI Yogyakarta also always pays attention to the quality level of its broadcast programs by developing diverse and quality content, developing human resources, collaborating with the community, and packaging more interesting content. This aims to maintain the existence of radio broadcasts at LPP RRI.

Keywords: *Employee Performance Evaluation, HR Performance Strategy*

