


PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.KOMPAS ADVENTURE MAGELANG

Nazzala Rahmah Fuady

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap karyawan di CV. Kompas Adventure Magelang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 34 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti bahwa lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti bahwa semakin baik motivasi kerja maka semakin baik pula kinerja karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa lingkungan kerja yang nyaman dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik dan meningkatkan kinerja karyawan. Saran yang diberikan adalah [1] Dalam hal lingkungan kerja dan motivasi kerja, perusahaan disarankan untuk meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang nyaman agar karyawan dapat termotivasi dalam bekerja. [2] Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan disarankan untuk lebih meningkatkan lingkungan kerja yang baik dan meningkatkan motivasi kerja dengan memberikan penghargaan kepada karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

08/108


**THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV.KOMPAS
ADVENTURE MAGELANG**

Nazzala Rahmah Fuady

Abstrak

This study is aimed to explain the influence of Work environment and Work motivation to employee performance at CV.Kompas Adventure Magelang. Method used in this study was descriptive quantitative with 34 respondents . Technique of sample taking used fed up sampling. Technique of deep data collection used questionnaire. Based on the results of multiple linear regression analysis, it is shown that Work environment is significantly influential to employee performance. It means that comfortable work environment can increase employee performance. Work Motivation is also significantly influential to employees performance. It means that the better work motivation the better employee performance in Work. Work Environment and work motivation are influential in a simultaneous way to meaningful employee performance. Comfortable environment work can motivate employee to work better and increase employee performance. This research recommend the company to [1] increase work environment condition for employees, [2] increase employee performance by increasing work environment, and [3] increase Work motivation by giving awards to employees.

Keywords: *Environment Work, Motivation Work , Performance Employee*

