

# PENGARUH KOMUNIKASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMANTREN KOTA YOGYAKARTA


Claudia Firdayanti B.M.F

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi dan kerja sama tim terhadap kinerja pegawai pada kantor kemantren kota Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* sejumlah 76 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner. Analisis dalam penelitian ini menggunakan persamaan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS *Statistic 22*. Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara bersama-sama faktor komunikasi dan kerjasama tim berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Kerjasama tim berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hasil koefisien determinasi ( $\text{Adjusted } R^2$ ) menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen yaitu komunikasi dan kerjasama tim mempengaruhi variabel dependen yaitu kinerja pegawai sebesar 78,8% sedangkan sisanya 21,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dalam model penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Komunikasi, Kerjasama Tim, dan Kinerja Pegawai.*

08/ '24  
/08



***THE EFFECT OF COMMUNICATION AND TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE YOGYAKARTA CITY MINISTRY OFFICE***

***Claudia Firdayanti B.M.F***

***Abstract***

*This study aims to analyze the influence of communication and teamwork on employee performance at the Yogyakarta city ministry office. The method used in sampling was purposive sampling of 76 respondents. Primary data collection was carried out by questionnaire method. The analysis in this study used multiple linear regression equations with the help of the SPSS Statistic 22 program. The results of the data analysis show that the communication and teamwork factors has a positive effect on employee performance, as evidenced by a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Communication has a positive effect on employee performance as evidenced by a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Teamwork has a positive effect on employee performance as evidenced by a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Based on the results of the determination coefficient (Adjusted  $R^2$ ), it is shown that the ability of independent variables, namely communication and teamwork, affects the dependent variable, namely employee performance by 78.8%, while the remaining 21.2% was explained by other variables that are not in this research model.*

***Keywords:*** *Communication, Teamwork, and Employee Performance*