


# PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN DI BENTO KOPI YOGYAKARTA

Rayindra Bramastha

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel kompensasi terhadap *turnover* karyawan di Bento Kopi Yogyakarta, (2) Pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap *turnover* karyawan di Bento Kopi Yogyakarta, (3) Pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover* karyawan di Bento Kopi Yogyakarta. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Bento Kopi Yogyakarta yang berjumlah 110 orang karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji linearitas, uji regresi linear berganda, uji uji t, uji f, uji koefisien determinasi, dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji t dan f didapatkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover* karyawan di Bento Kopi Yogyakarta karena nilai t hitung  $< t$  tabel yaitu  $1,258 < 1,658$  atau nilai sig  $0,211 > \alpha = 0,05$ . (2) Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover* karyawan di Bento Kopi Yogyakarta karena nilai t hitung  $< t$  tabel yaitu  $-0,870 < 1,658$  atau nilai sig  $0,386 > \alpha = 0,5$ . (3) kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan juga berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover* karyawan karena f hitung  $< F$  tabel yaitu  $0,816 < 3,08$  atau nilai sig f  $0,445 > \alpha = 0.05$ .

**Kata Kunci:** *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Turnover*

08/08 '24  


## ***EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE TURNOVER AT COFFEE BENTO YOGYAKARTA***

***Rayindra Bramastha***

### ***Abstract***

*This study aims to determine: (1) The effect of compensation variables on employee turnover at Bento Kopi Yogyakarta, (2) The effect of work environment variables on employee turnover at Bento Kopi Yogyakarta, (3) The effect of compensation and work environment variables on employee turnover at Bento Kopi Yogyakarta. The data collection method used in this research was through questionnaires. The sample in this study consisted of 110 employees of Bento Kopi Yogyakarta. The statistical tests used in this research were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, linearity test, multiple linear regression test, t-test, f-test, coefficient of determination test, and mean analysis. The results of this study indicate that the t-test and f-test results show that: (1) Compensation has a negative and insignificant effect on employee turnover at Bento Kopi Yogyakarta because the t-value < t-table is  $1.258 < 1.658$  or the sig value  $0.211 > \alpha = 0.05$ . (2) The work environment has a negative and insignificant effect on employee turnover at Bento Kopi Yogyakarta because the t-value < t-table is  $-0.870 < 1.658$  or the sig value  $0.386 > \alpha = 0.05$ . (3) Compensation and work environment simultaneously also have a negative and insignificant effect on employee turnover because the f-value < F-table is  $0.816 < 3.08$  or the sig f value  $0.445 > \alpha = 0.05$ .*

***Keywords:*** *Compensation, Work Environment, Turnover*