


# **PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Ridwan Hanafi**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan inklusif dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui perilaku inovatif sebagai variabel mediasi pada karyawan dan pegawai tetap generasi milenial di Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* sejumlah 147 responden dengan data yang valid berjumlah 128 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner melalui google formulir. Metode analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program IBM SPSS Statistic 25. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dan analisis jalur. Hasil analisis dari penelitian ini yaitu kepemimpinan inklusif dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif, kepemimpinan inklusif melalui perilaku inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi melalui perilaku inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan inklusif dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui perilaku inovatif.

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan Inklusif, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, dan Perilaku Inovatif*

 08/ '24  
/08

***THE EFFECT OF INCLUSIVE LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE INNOVATIVE BEHAVIOR IN THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA***

***Ridwan Hanafi***

***Abstract***

*This study aims to analyze the influence of inclusive leadership and organizational culture on employee performance through innovative behavior as a mediating variable among millennial employees and staff in the Special Region of Yogyakarta. The sampling method used was purposive sampling, with 147 respondents and 128 valid data collected. Primary data collection was conducted using a questionnaire via Google Forms. The data analysis method employed in this research was multiple linear regression using IBM SPSS Statistics 25. Hypothesis testing in this study utilized t-tests and path analysis. The results of the analysis indicate that inclusive leadership and organizational culture have a positive and significant influence on innovative behavior. Inclusive leadership through innovative behavior positively and significantly affects employee performance. Organizational culture through innovative behavior positively and significantly affects employee performance. Inclusive leadership and organizational culture positively and significantly influence employee performance through innovative behavior.*

***Keywords:*** *Inclusive Leadership, Organizational Culture, Employee Performance, and Innovative Behavior*